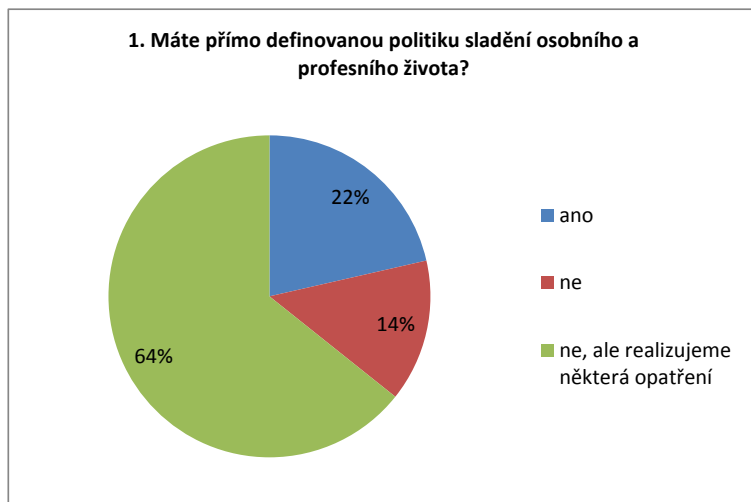


Příloha č. 1

Firmy oslovené v rámci SOF - vyhodnocení

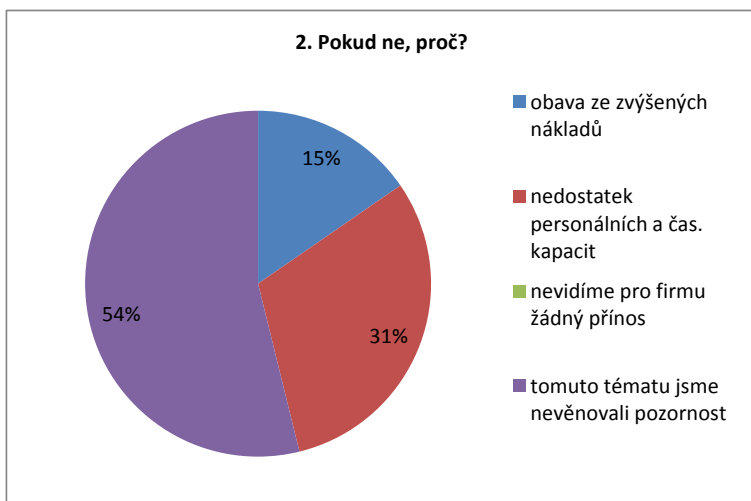
1. Máte přímo definovanou politiku sladění osobního a profesního života?

ano	9
ne	6
ne, ale realizujeme některá opatření	27



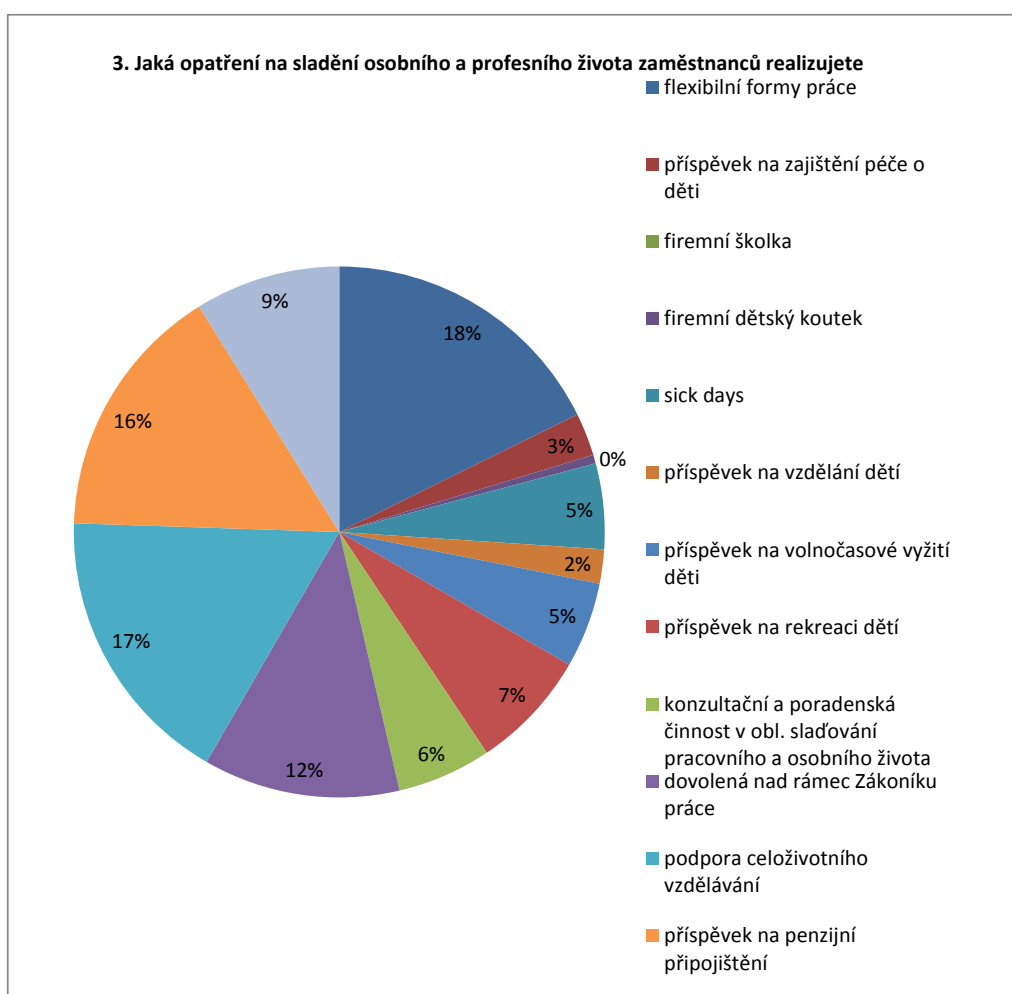
2. Pokud ne, proč?

obava ze zvýšených nákladů	2
nedostatek personálních a čas. kapacit	4
nevidíme pro firmu žádný přínos	
tomuto tématu jsme nevěnovali pozornost	7



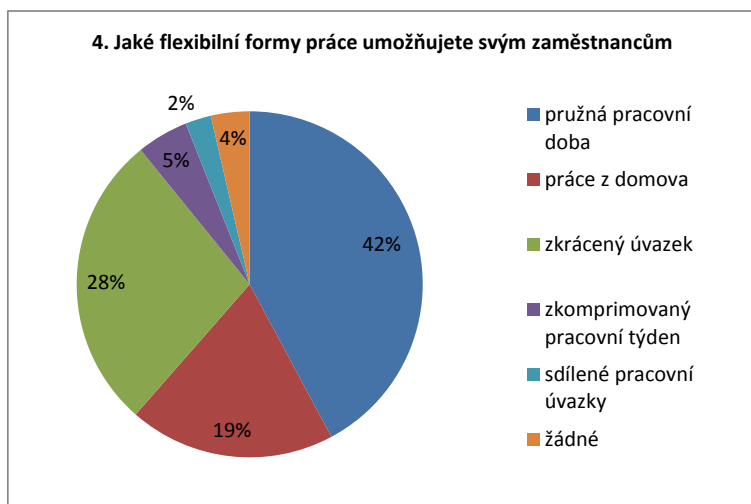
3. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizujete

flexibilní formy práce	34
příspěvek na zajištění péče o děti	5
firemní školka	
firemní dětský koutek	1
sick days	10
příspěvek na vzdělání dětí	4
příspěvek na volnočasové vyžití dětí	10
příspěvek na rekreaci dětí	14
konzultační a poradenská činnost v obl. sladování pracovního a osobního života	11
dovolená nad rámec Zákoníku práce	23
podpora celoživotního vzdělávání	33
příspěvek na penzijní připojištění	30
jiná opatření	17



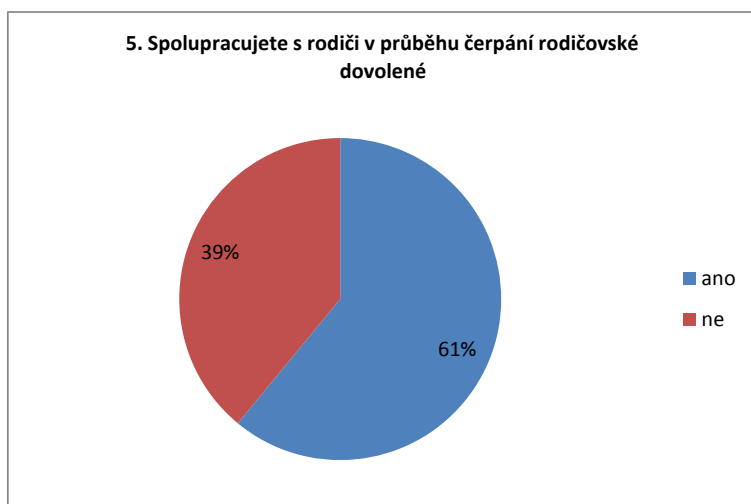
4. Jaké flexibilní formy práce umožňujete svým zaměstnancům

pružná pracovní doba	35
práce z domova	16
zkrácený úvazek	23
zkomprimovaný pracovní týden	4
sdílené pracovní úvazky	2
žádné	3



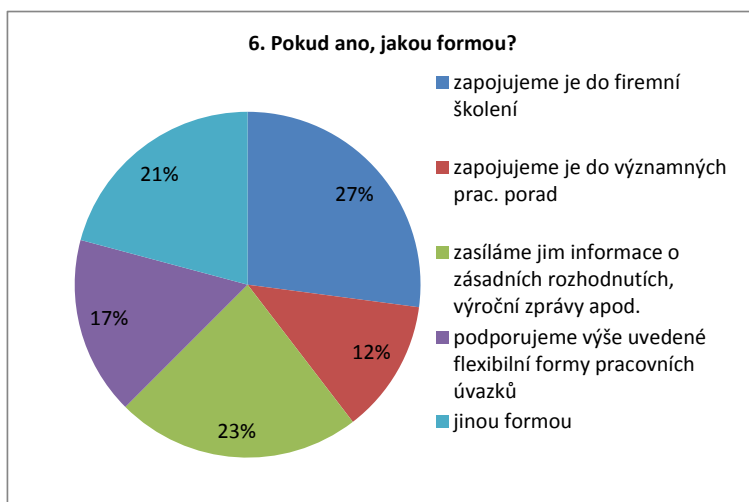
5. Spolupracujete s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené

ano	25
ne	16



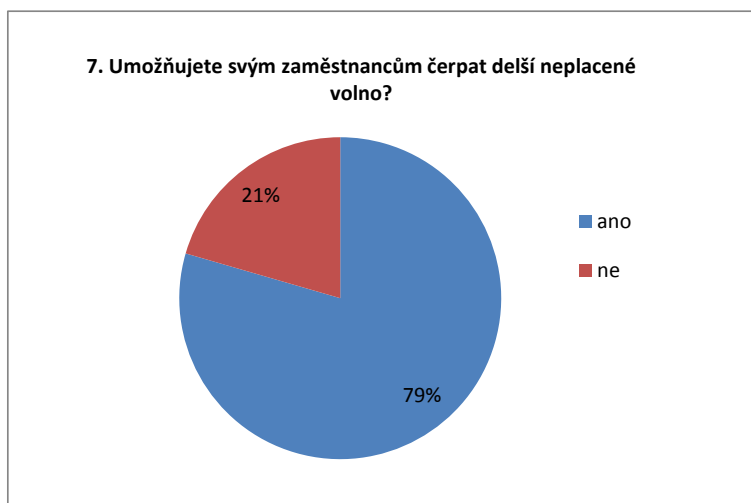
6. Pokud ano, jakou formou?

zapojujeme je do firemní školení	13
zapojujeme je do významných prac. porad	6
zasíláme jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	11
podporujeme výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	8
jinou formou	10



7. Umožňujete svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno?

ano	31
ne	8



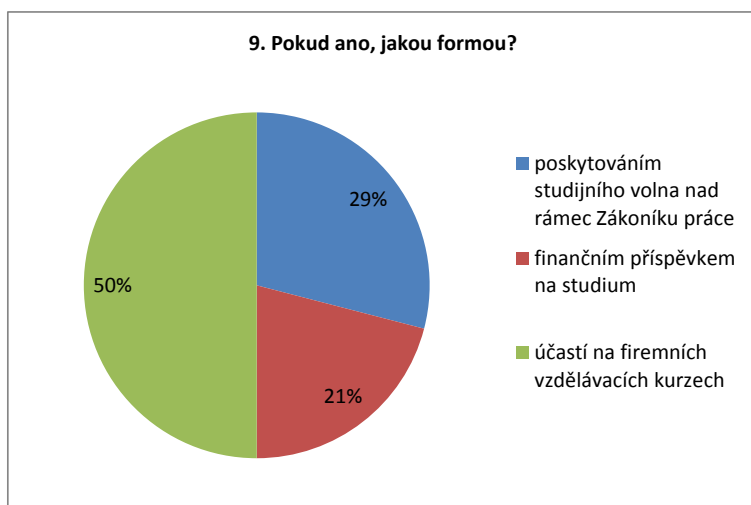
8. Podporujete celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	38
ne	2



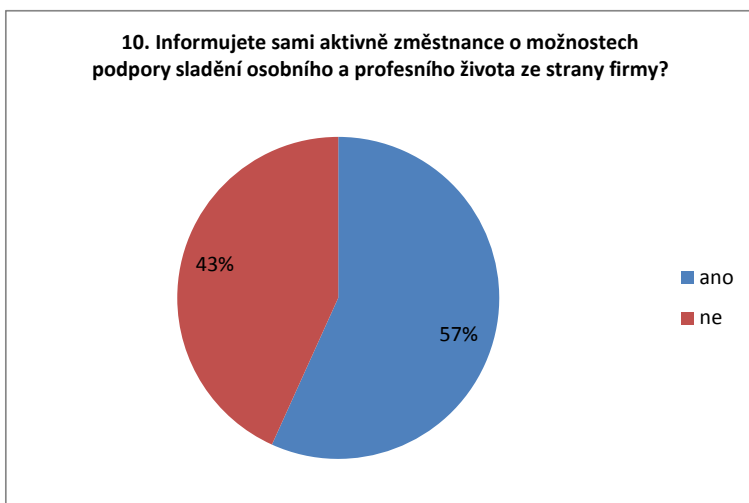
9. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	18
finančním příspěvkem na studium	13
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	31



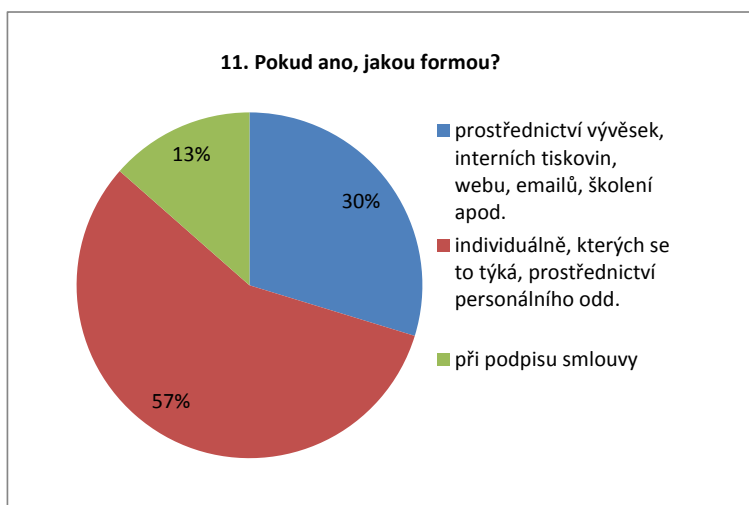
10. Informujete sami aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

ano	21
ne	16



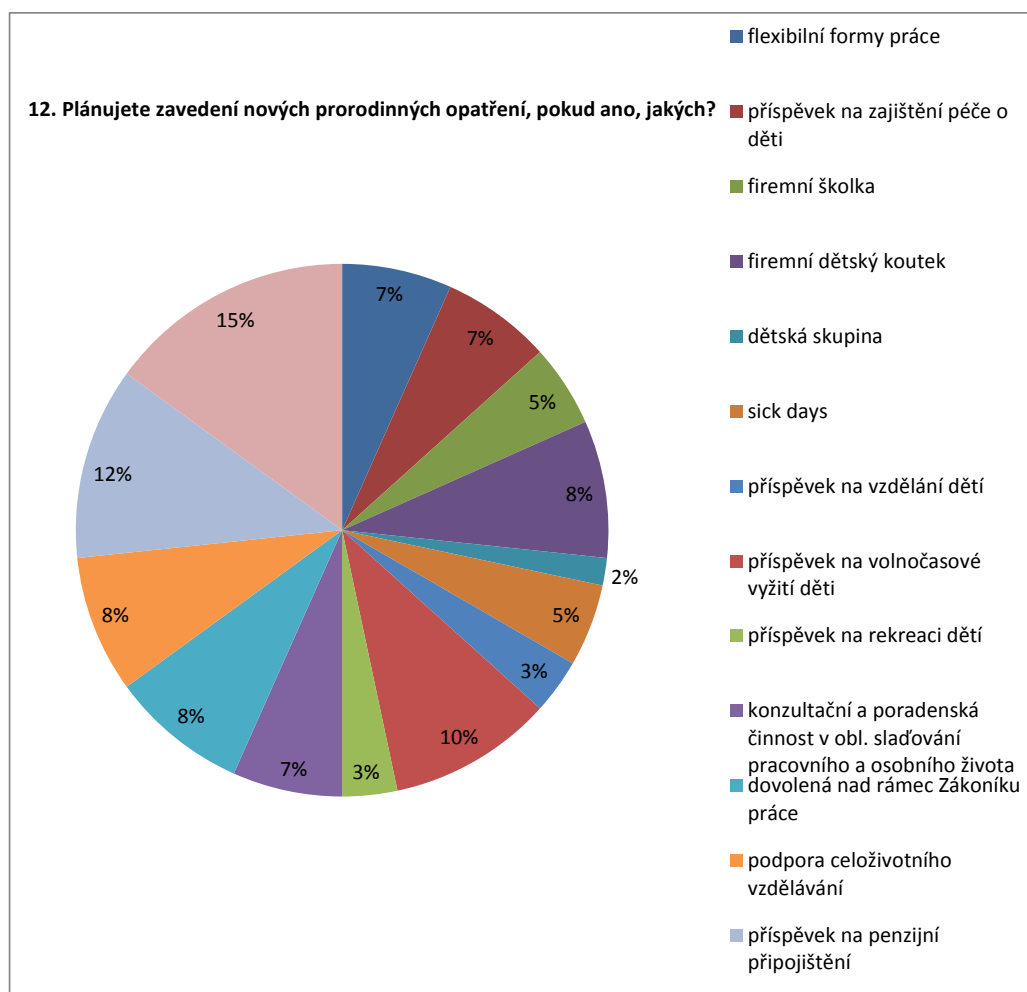
11. Pokud ano, jakou formou?

prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	11
individuálně, kterých se to týká, prostřednictvím personálního odd.	21
při podpisu smlouvy	5



12. Plánujete zavedení nových prorodinných opatření, pokud ano, jakých?

flexibilní formy práce	4
příspěvek na zajištění péče o děti	4
firemní školka	3
firemní dětský koutek	5
dětská skupina	1
sick days	3
příspěvek na vzdělání dětí	2
příspěvek na volnočasové vyžití dětí	6
příspěvek na rekreaci dětí	2
konzultační a poradenská činnost v obl. sladování pracovního a osobního života	4
dovolená nad rámec Zákoníku práce	5
podpora celoživotního vzdělávání	5
příspěvek na penzijní připojištění	7
jiná opatření	9



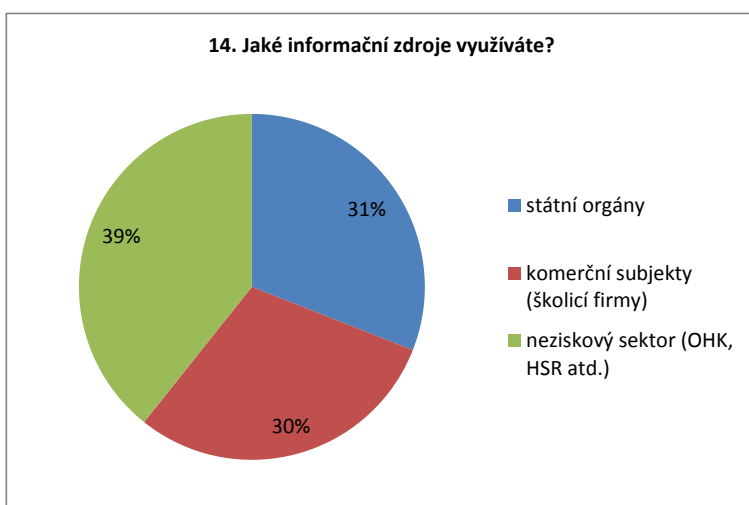
13. Cítíte se dostatečně informováni o možnostech podpory sladění osobního a profesního života Vašich zaměstnanců a aktuálních prorodinných opatření ze strany státu?

ano	18
ne	21



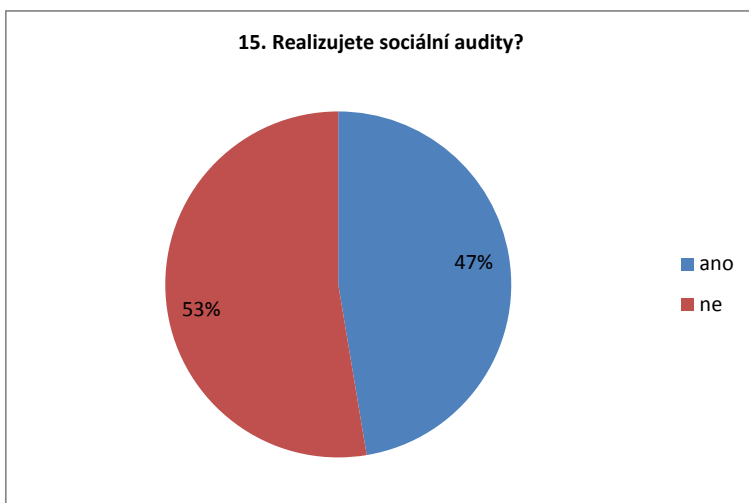
14. Jaké informační zdroje využíváte?

státní orgány	26
komerční subjekty (školicí firmy)	25
neziskový sektor (OHK, HSR atd.)	33



15. Realizujete sociální audity?

ano	18
ne	20



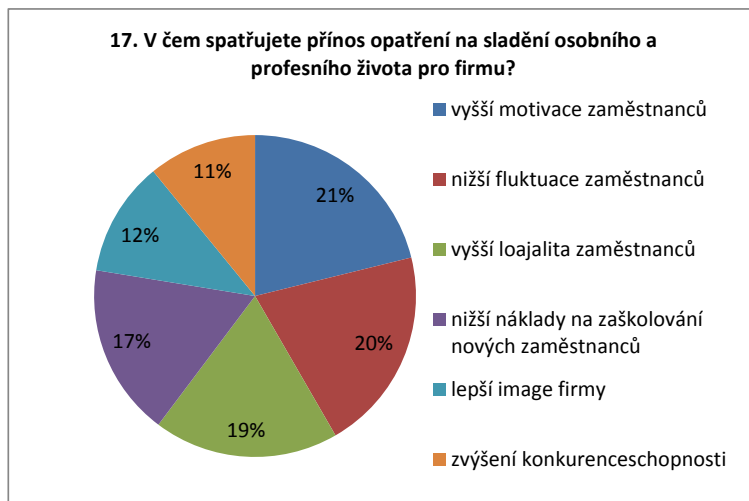
16. Realizujete nějaká konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti?

ano	9
ne	31



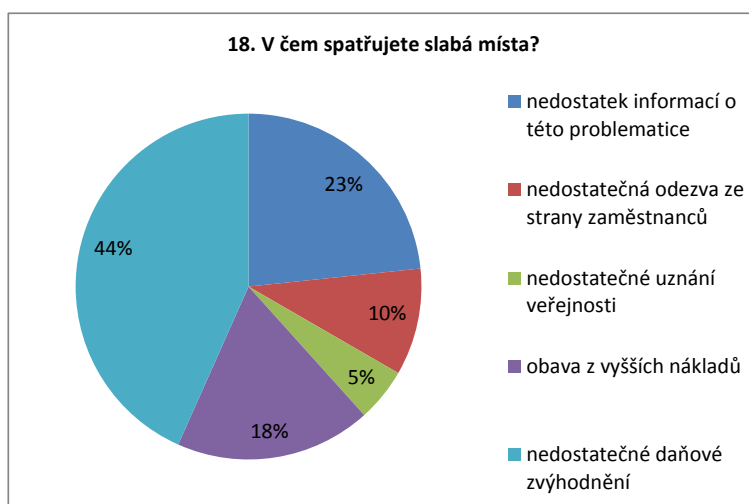
17. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	33
nižší fluktuace zaměstnanců	32
vyšší loajalita zaměstnanců	29
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	27
lepší image firmy	18
zvýšení konkurenceschopnosti	17



18. V čem spatřujete slabá místa?

nedostatek informací o této problematice	14
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	6
nedostatečné uznání veřejnosti	3
obava z vyšších nákladů	11
nedostatečné daňové zvýhodnění	26



19. Máte zájem o další informace na téma sladění osobního a profesního života?

ano	22
ne	13

