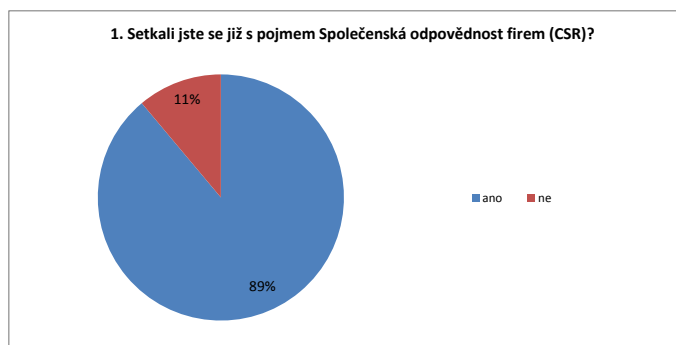


Příloha č. 3

Výroba a distribuce nízkokalorických sladidel

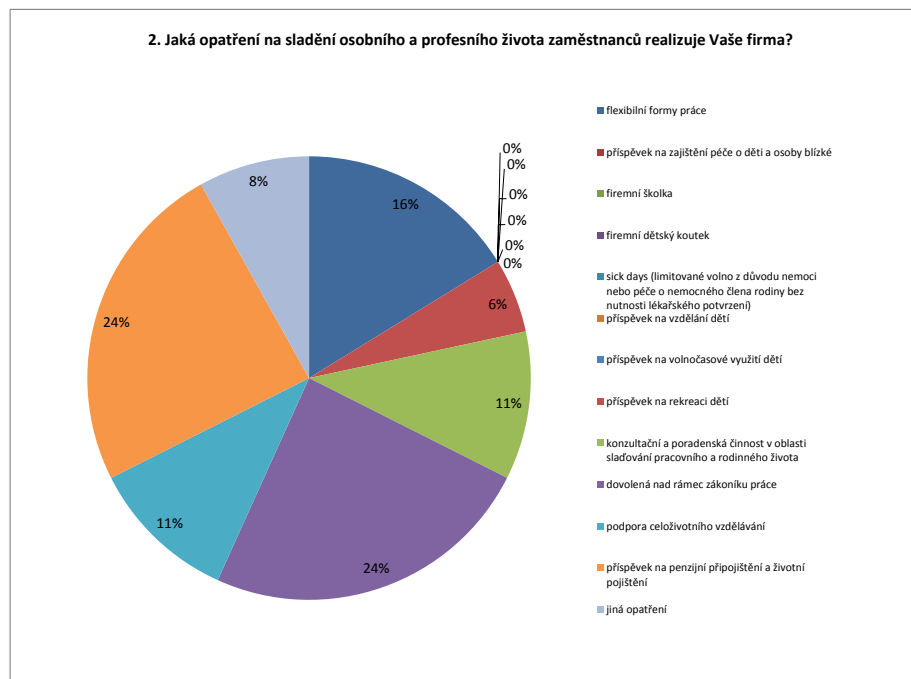
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	8
ne	1



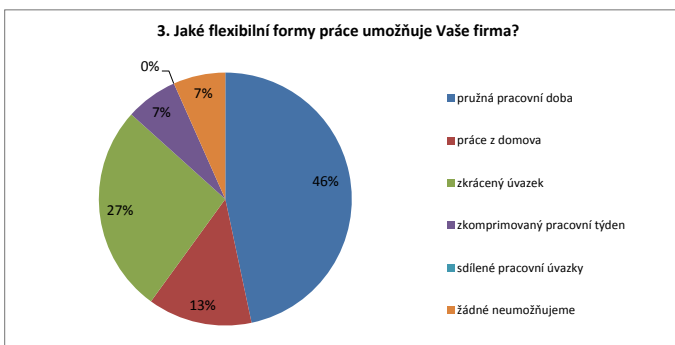
2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

flexibilní formy práce	6
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	0
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	0
příspěvek na vzdělání dětí	0
příspěvek na volnočasové využití dětí	0
příspěvek na rekreaci dětí	2
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	4
dovolená nad rámec zákoníku práce	9
podpora celoživotního vzdělávání	4
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	9
jiná opatření	3



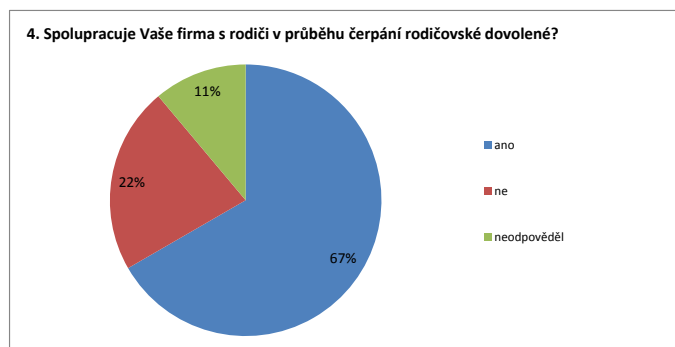
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	7
práce z domova	2
zkrácený úvazek	4
zkomprimovaný pracovní týden	1
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	1



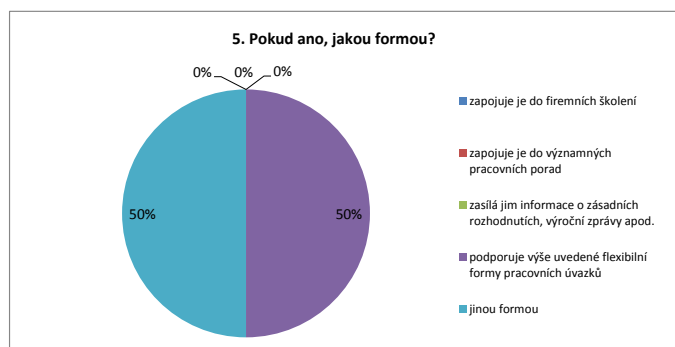
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	6
ne	2
neodpověděl	1



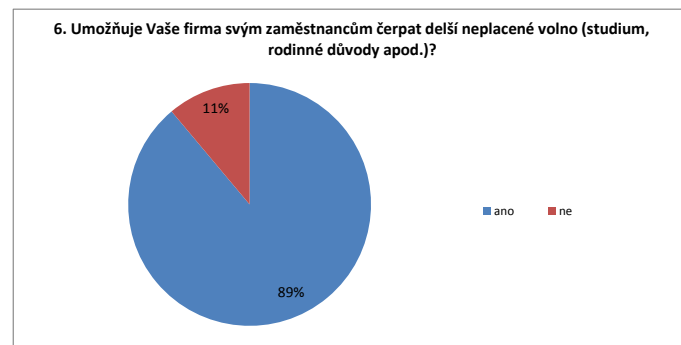
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	0
zapojuje je do významných pracovních porad	0
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	0
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	4
jinou formou	4



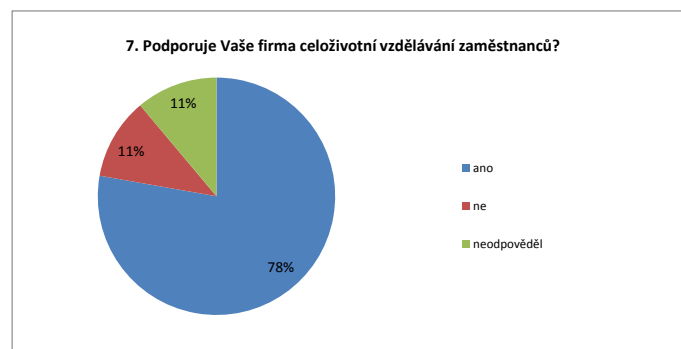
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	8
ne	1



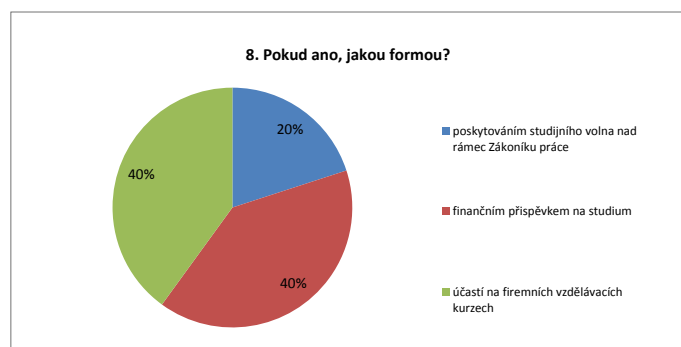
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	7
ne	1
neodpověděl	1



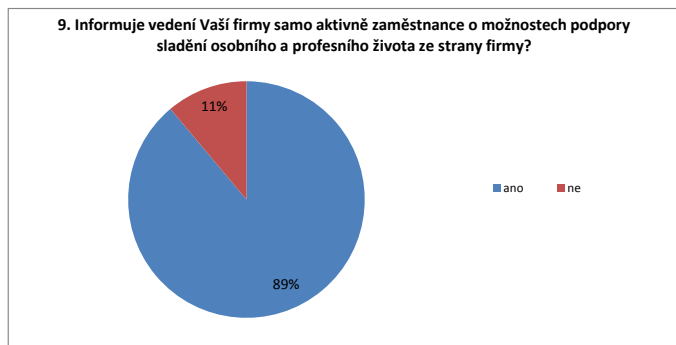
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	3
finančním příspěvkem na studium	6
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	6



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

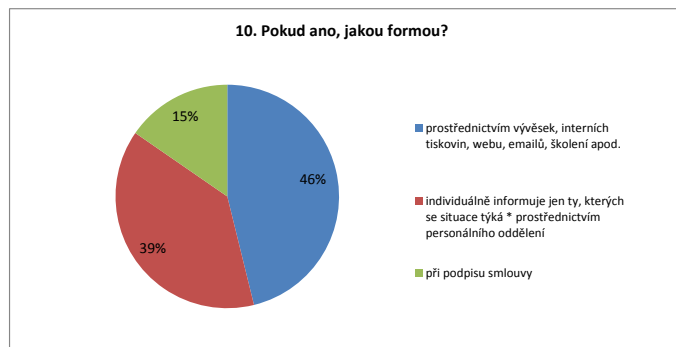
ano	8
ne	1



10. Pokud ano, jakou formou?

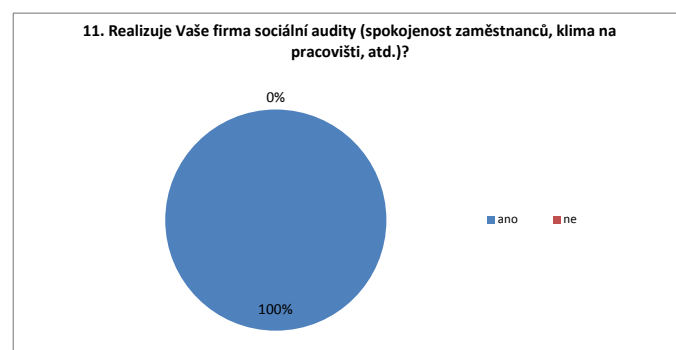
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	6
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	5
při podpisu smlouvy	2

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



11. Realizuje Vaše firma sociální audity (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	9
ne	0



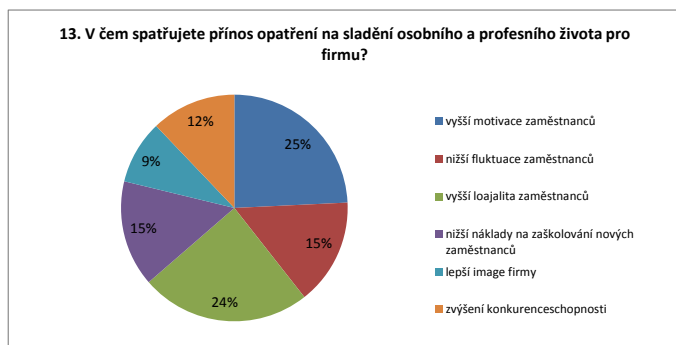
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	6
ne	3



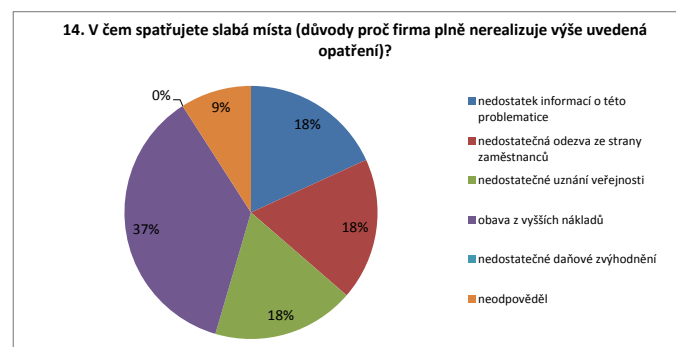
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	8
nižší fluktuace zaměstnanců	5
vyšší loajalita zaměstnanců	8
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	5
lepší image firmy	3
zvýšení konkurenceschopnosti	4



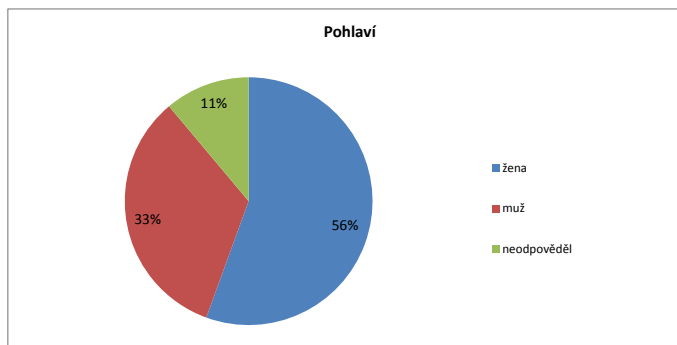
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	2
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	2
nedostatečné uznání veřejnosti	2
obava z vyšších nákladů	4
nedostatečné daňové zvýhodnění	0
neodpověděl	1



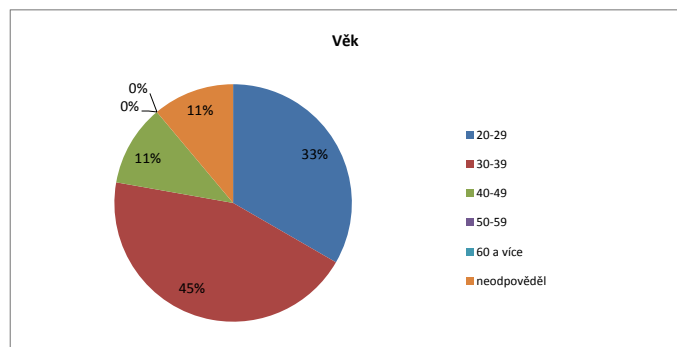
Pohlaví

žena	5
muž	3
neodpověděl	1



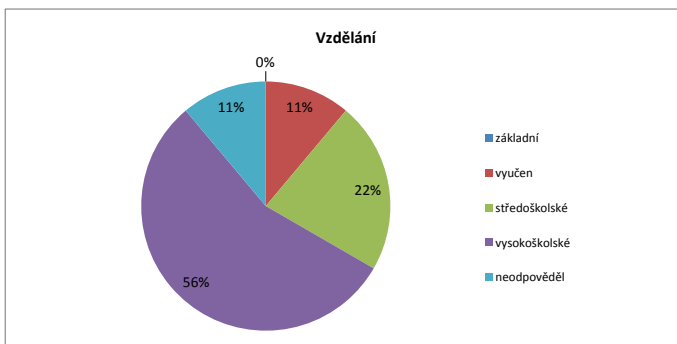
Věk

20-29	3
30-39	4
40-49	1
50-59	0
60 a více	0
neodpověděl	1



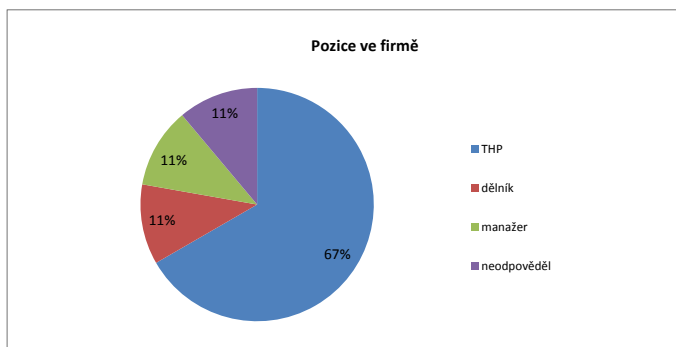
Vzdělání

základní	0
vyučen	1
středoškolské	2
vysokoškolské	5
neodpověděl	1



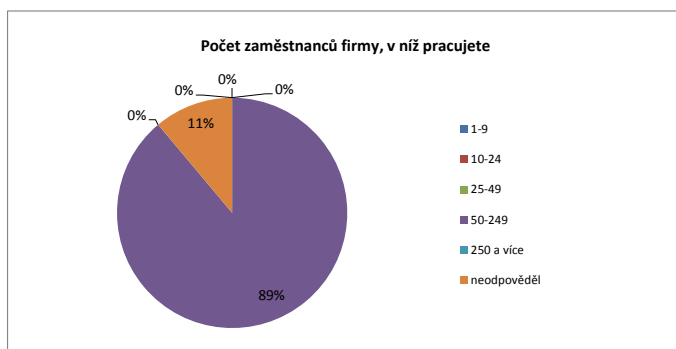
Pozice ve firmě

THP	6
dělník	1
manažer	1
neodpověděl	1



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	0
25-49	0
50-249	8
250 a více	0
neodpověděl	1



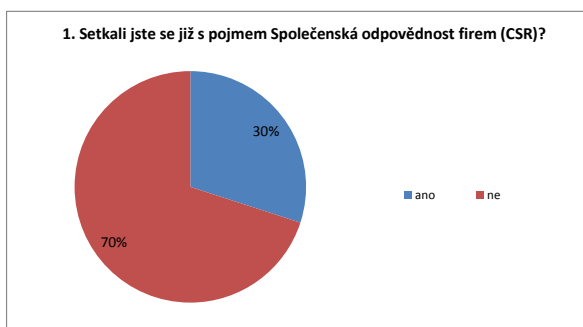
Město

Teplice - (8)
neodpověděl (1)

Komplexní zajištění jeřábové techniky

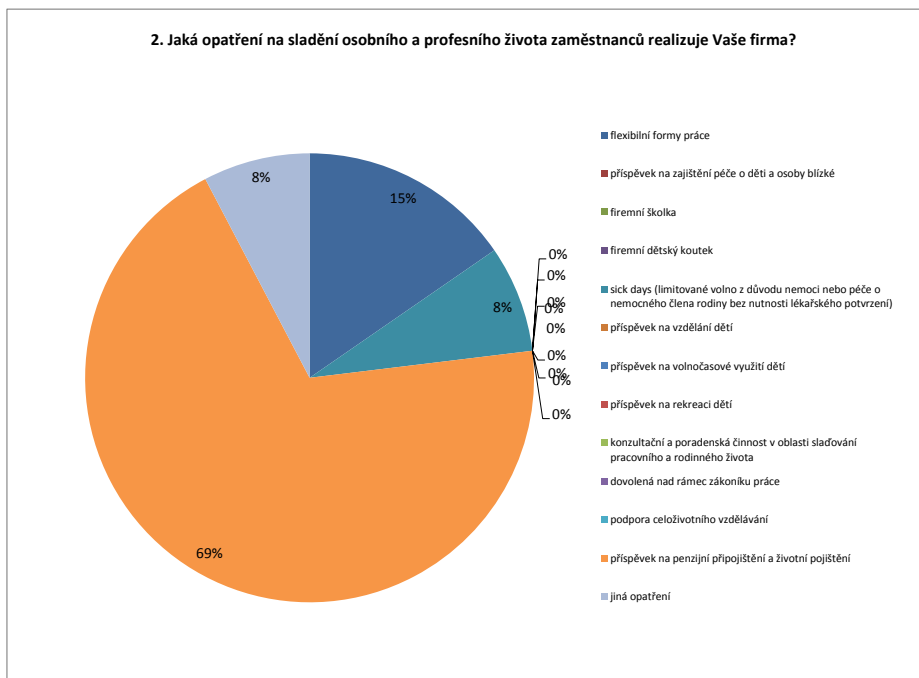
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	3
ne	7



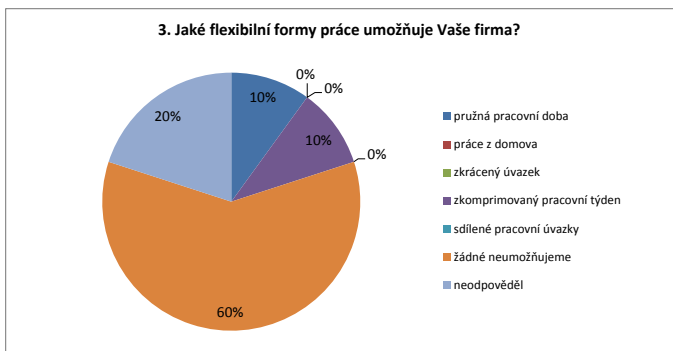
2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

flexibilní formy práce	2
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	0
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	1
příspěvek na vzdělání dětí	0
příspěvek na volnočasové využití dětí	0
příspěvek na rekreaci dětí	0
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	0
dovolená nad rámec zákoníku práce	0
podpora celoživotního vzdělávání	0
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	9
jiná opatření	1



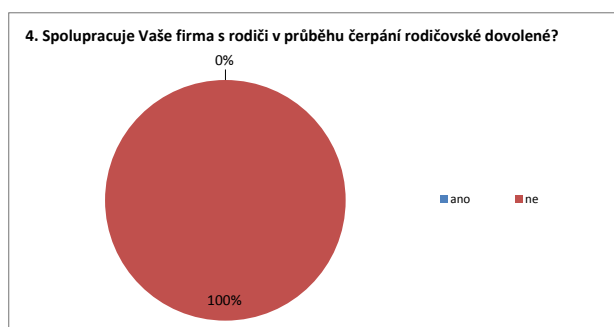
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	1
práce z domova	0
zkrácený úvazek	0
zkomprimovaný pracovní týden	1
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	6
neodpověděl	2



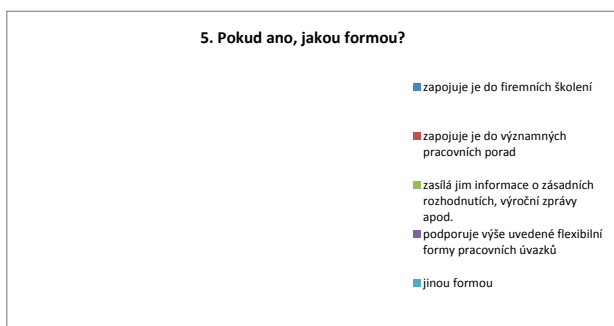
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	0
ne	10



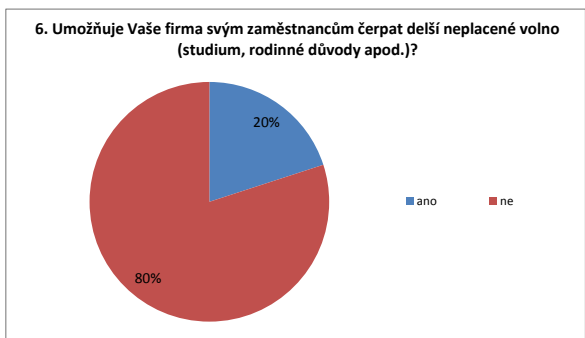
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	0
zapojuje je do významných pracovních porad	0
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	0
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	0
jinou formou	0



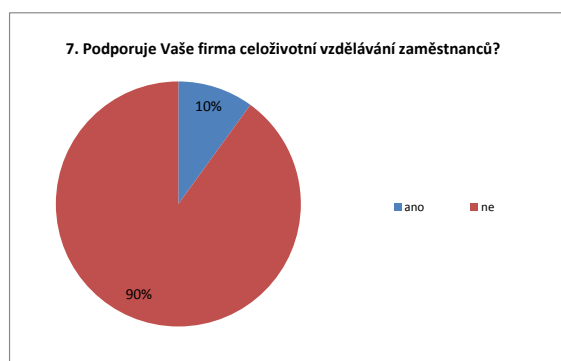
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	2
ne	8



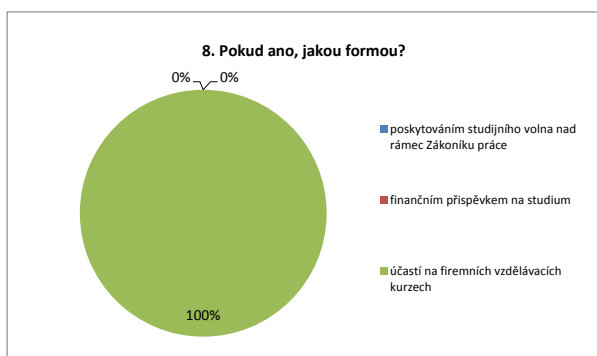
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	1
ne	9



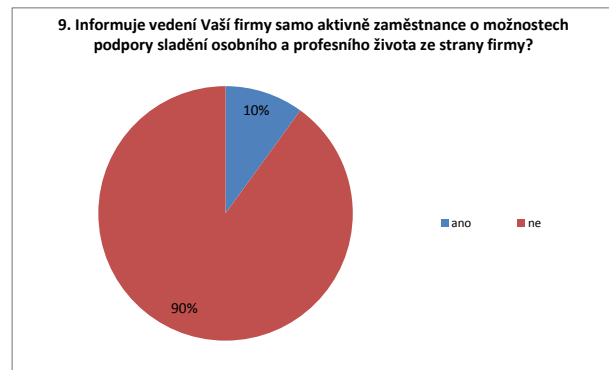
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	0
finančním příspěvkem na studium	0
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	1



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

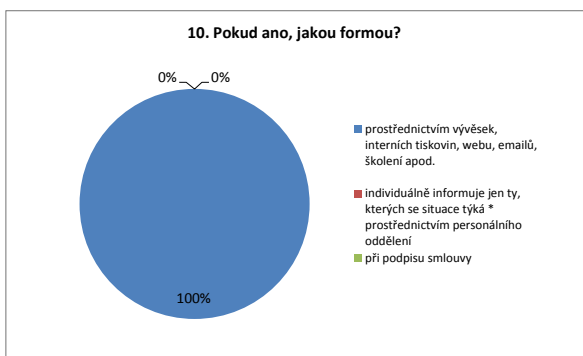
ano	1
ne	9



10. Pokud ano, jakou formou?

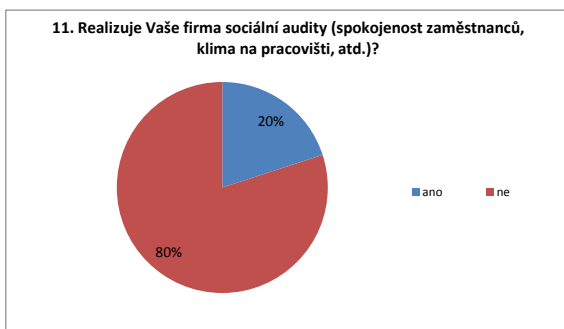
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	1
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	0
při podpisu smlouvy	0

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



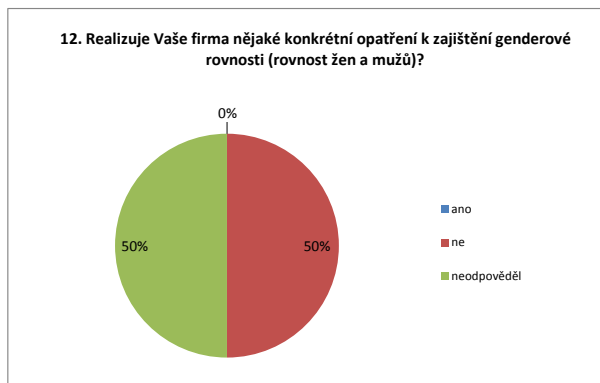
11. Realizuje Vaše firma sociální audity (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	2
ne	8



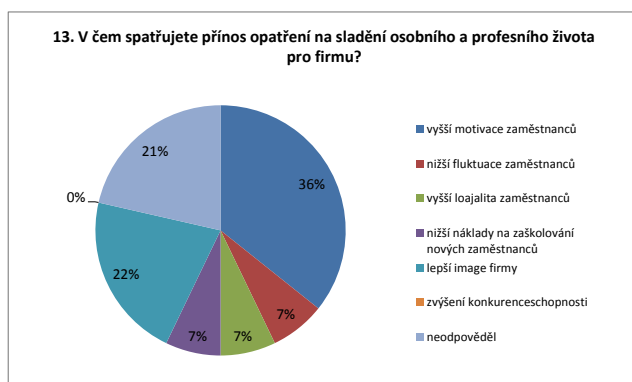
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	0
ne	5
neodpověděl	5



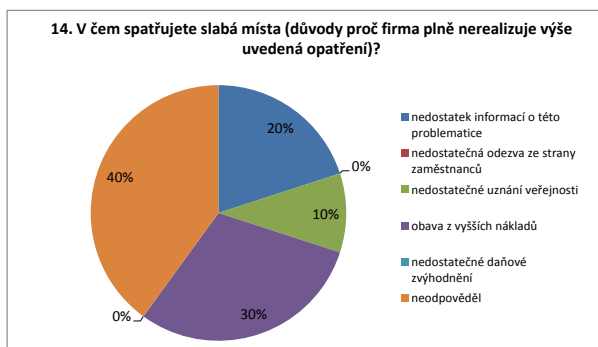
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	5
nižší fluktuace zaměstnanců	1
vyšší loajalita zaměstnanců	1
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	1
lepší image firmy	3
zvýšení konkurenceschopnosti	0
neodpověděl	3



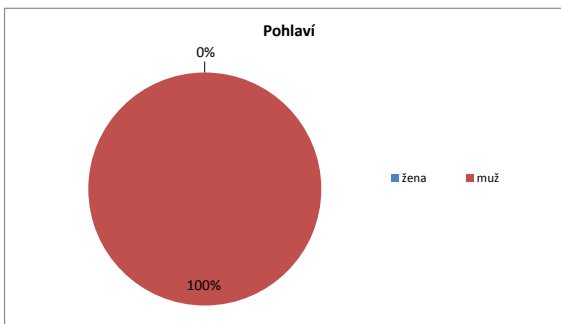
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	2
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	0
nedostatečné uznání veřejnosti	1
obava z vyšších nákladů	3
nedostatečné daňové zvýhodnění	0
neodpověděl	4



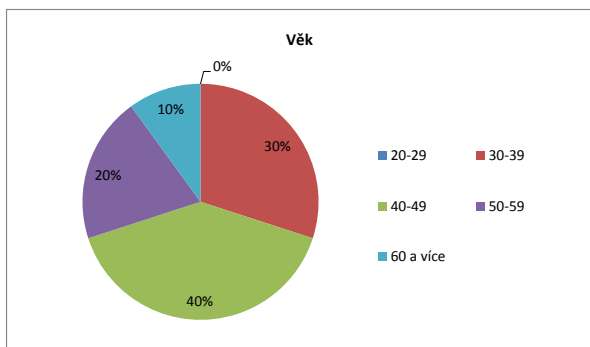
Pohlaví

žena	0
muž	10



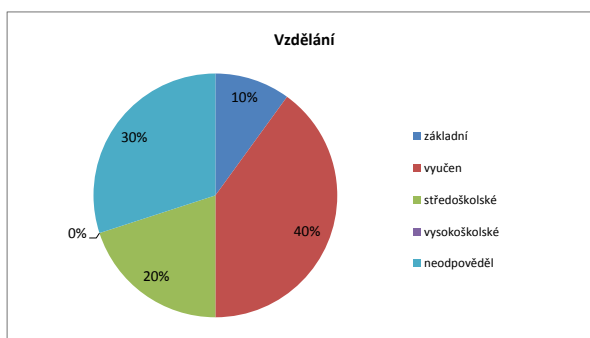
Věk

20-29	0
30-39	3
40-49	4
50-59	2
60 a více	1



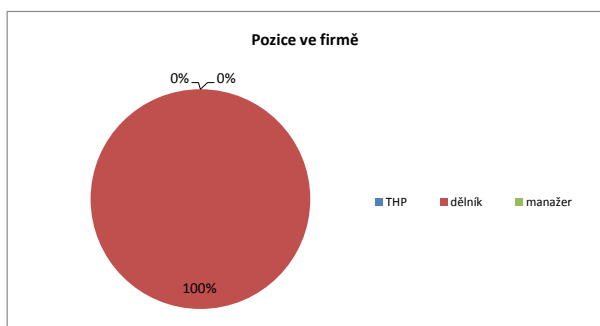
Vzdělání

základní	1
vyučen	4
středoškolské	2
vysokoškolské	0
neodpověděl	3



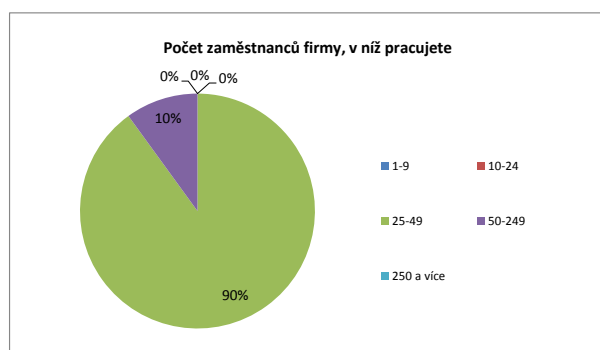
Pozice ve firmě

THP	0
dělník	10
manažer	0



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	0
25-49	9
50-249	1
250 a více	0



Město

Litvínov (3)

Most (6)

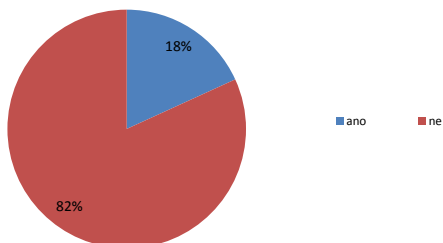
neodpověděl (1)

Zpracovatelský průmysl

1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	2
ne	9

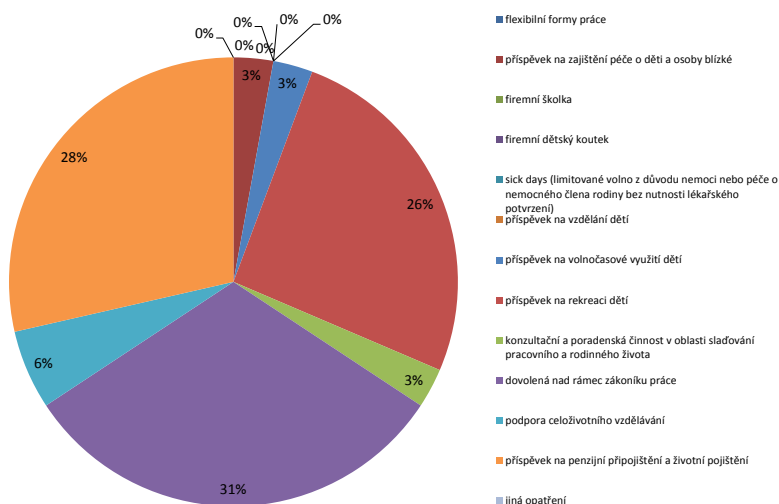
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?



2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

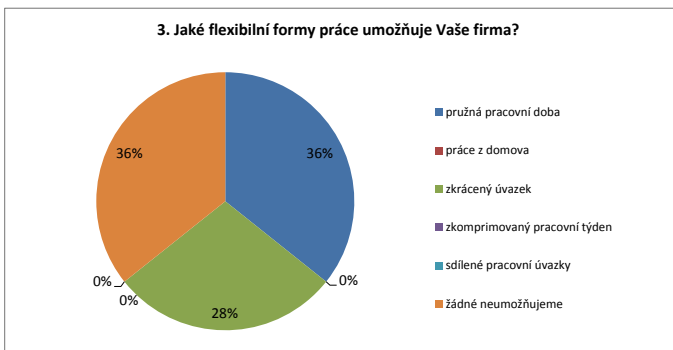
flexibilní formy práce	0
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	1
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	0
příspěvek na vzdělání dětí	0
příspěvek na volnočasové využití dětí	1
příspěvek na rekreaci dětí	9
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	1
dovolená nad rámec zákoníku práce	11
podpora celoživotního vzdělávání	2
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	10
jiná opatření	0

2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?



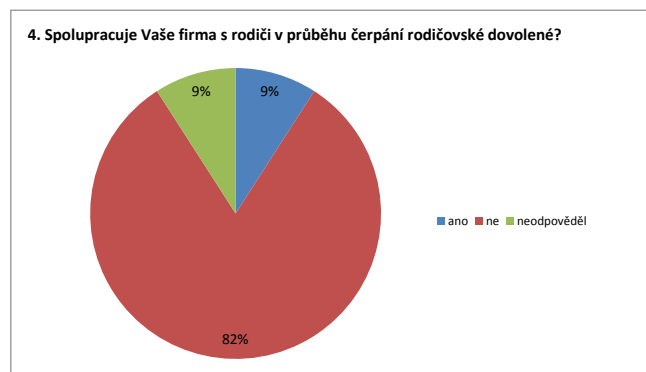
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	5
práce z domova	0
zkrácený úvazek	4
zkomprimovaný pracovní týden	0
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	5



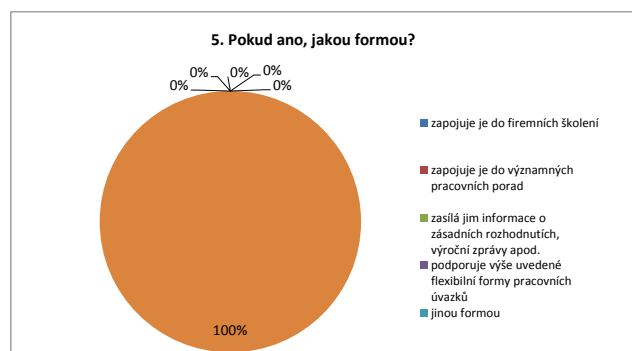
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	1
ne	9
neodpověděl	1



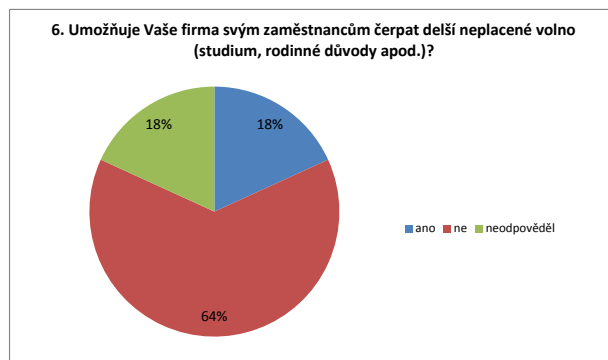
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	0
zapojuje je do významných pracovních porad	0
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	0
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	0
jinou formou	0
neodpověděl	1



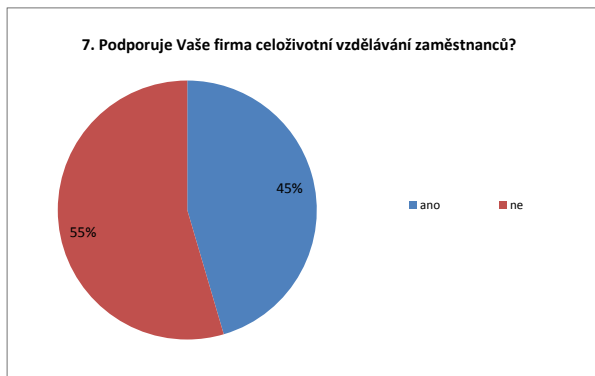
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	2
ne	7
neodpověděl	2



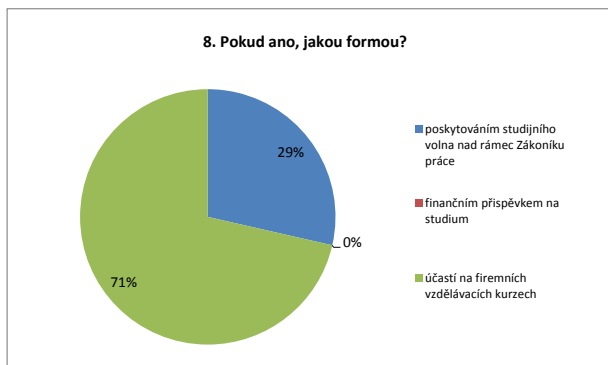
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	5
ne	6



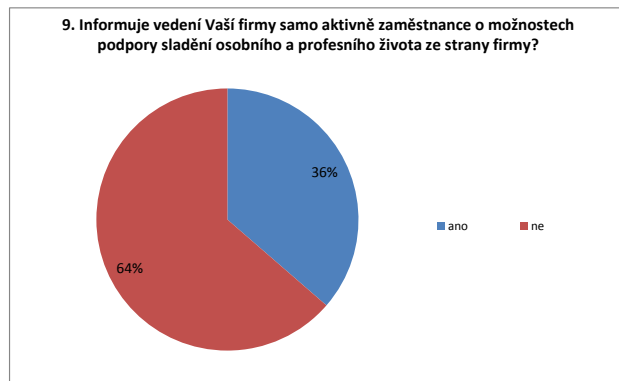
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	2
finančním příspěvkem na studium	0
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	5



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

ano	4
ne	7



10. Pokud ano, jakou formou?

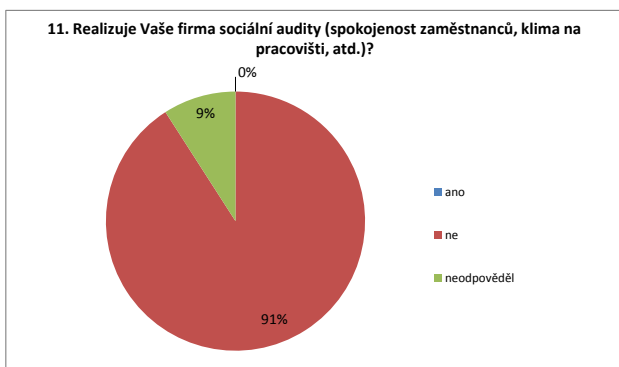
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	4
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	0
při podpisu smlouvy	0

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



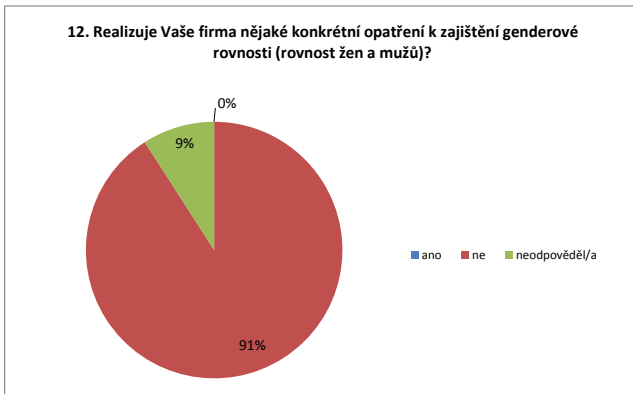
11. Realizuje Vaše firma sociální audit (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	0
ne	10
neodpověděl	1



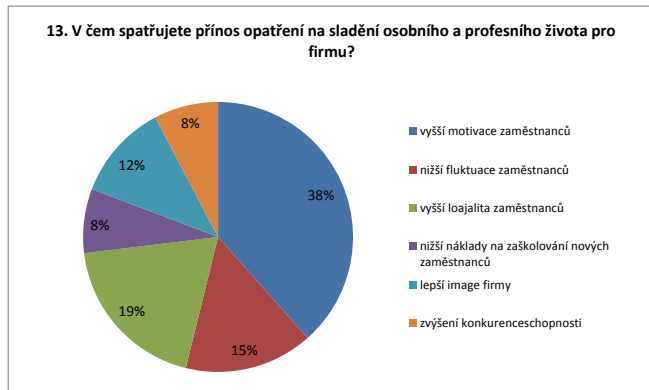
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	0
ne	10
neodpověděl	1



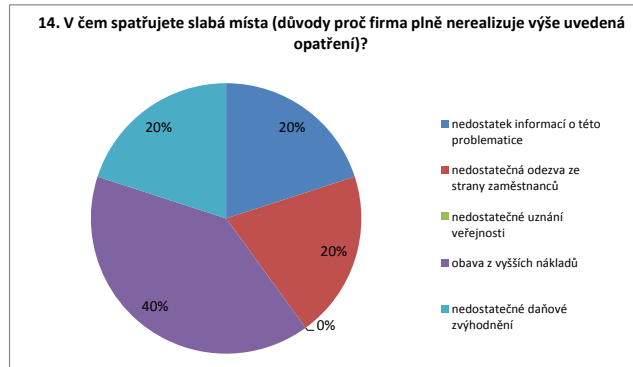
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	10
nižší fluktuace zaměstnanců	4
vyšší loajalita zaměstnanců	5
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	2
lepší image firmy	3
zvýšení konkurenceschopnosti	2

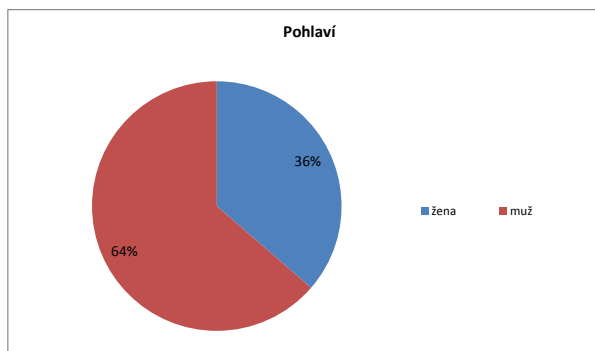


14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	4
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	4
nedostatečné uznání veřejnosti	0
obava z vyšších nákladů	8
nedostatečné daňové zvýhodnění	4

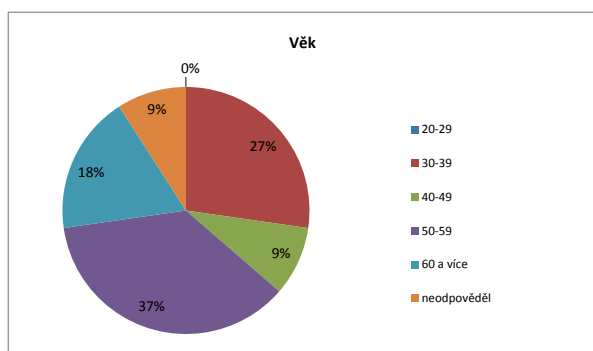


žena	4
muž	7



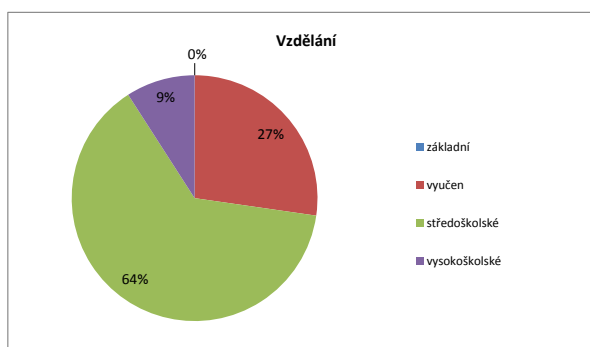
Věk

20-29	0
30-39	3
40-49	1
50-59	4
60 a více	2
neodpověděl	1



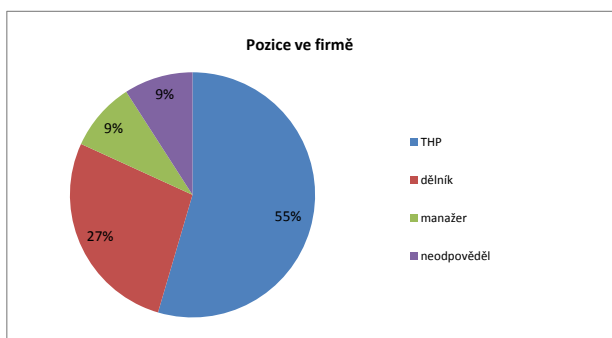
Vzdělání

základní	0
vyučen	3
středoškolské	7
vysokoškolské	1



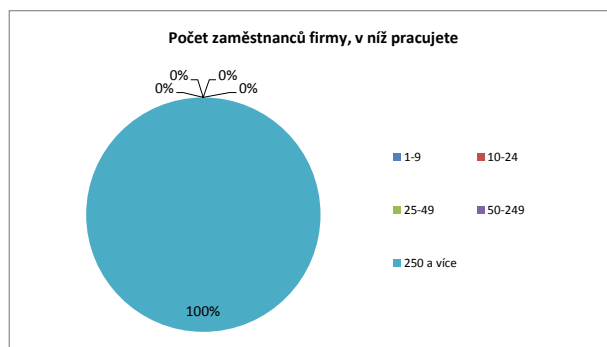
Pozice ve firmě

THP	6
dělník	3
manažer	1
neodpověď	1



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	0
25-49	0
50-249	0
250 a více	11



Město

Praha (5)

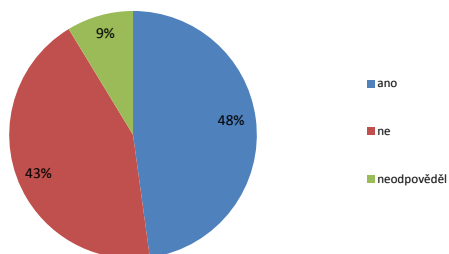
Děčín (6)

Průmyslová výroba

1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	11
ne	10
neodpověděl	2

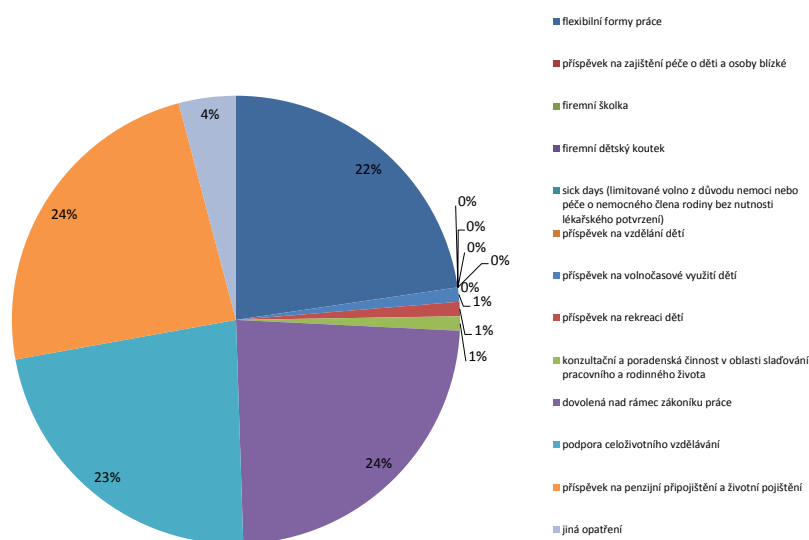
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?



2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

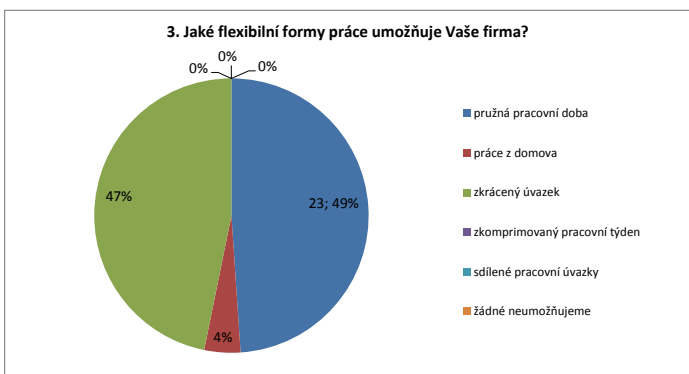
flexibilní formy práce	22
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	0
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	0
příspěvek na vzdělání dětí	0
příspěvek na volnočasové využití dětí	1
příspěvek na rekreaci dětí	1
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	1
dovolená nad rámec zákoníku práce	23
podpora celoživotního vzdělávání	22
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	23
jiná opatření	4

2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?



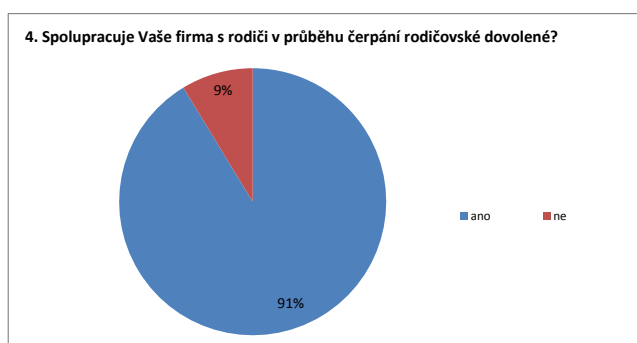
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	23
práce z domova	2
zkrácený úvazek	22
zkomprimovaný pracovní týden	0
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	0



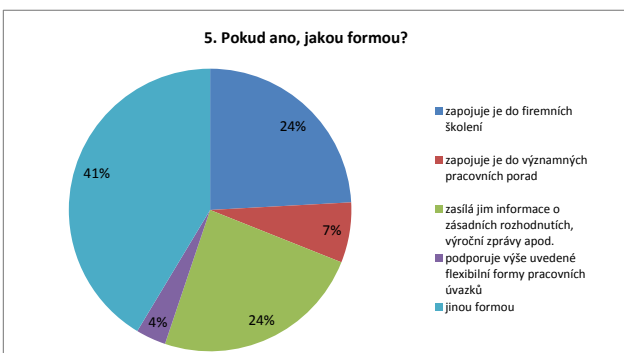
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	21
ne	2



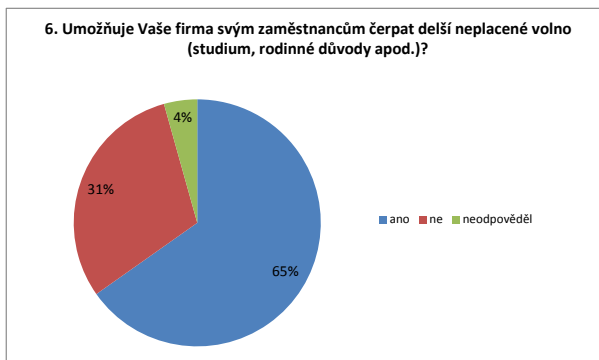
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	7
zapojuje je do významných pracovních porad	2
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	7
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	1
jinou formou	12



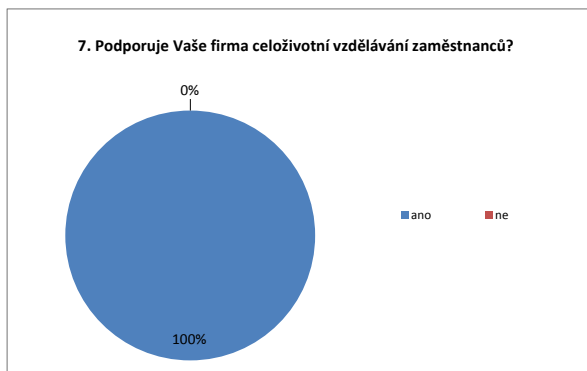
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	15
ne	7
neodpověděl	1



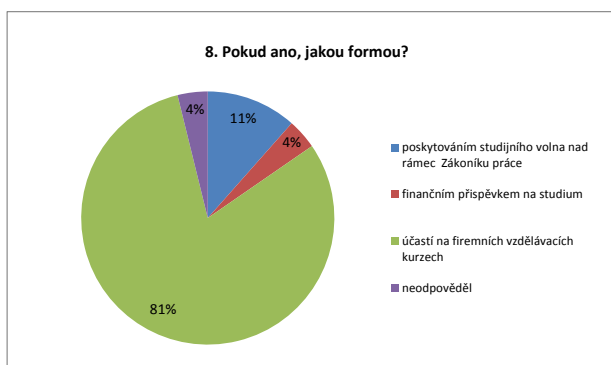
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	23
ne	0



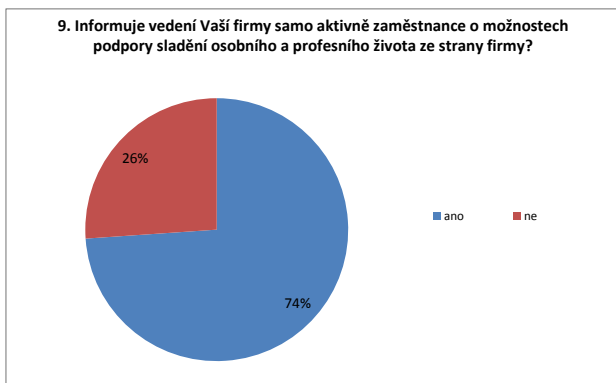
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákonníku práce	3
finančním příspěvkem na studium	1
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	21
neodpověděl	1



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

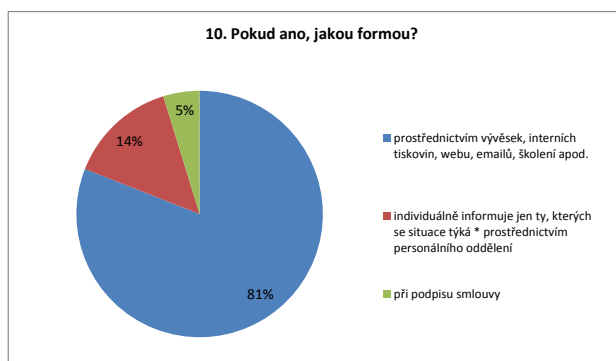
ano	17
ne	6



10. Pokud ano, jakou formou?

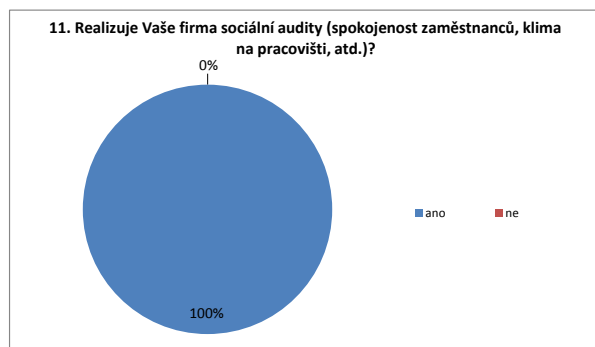
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	17
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	3
při podpisu smlouvy	1

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



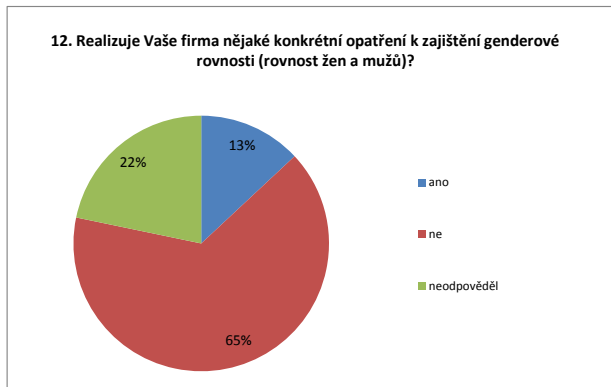
11. Realizuje Vaše firma sociální audity (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	23
ne	0



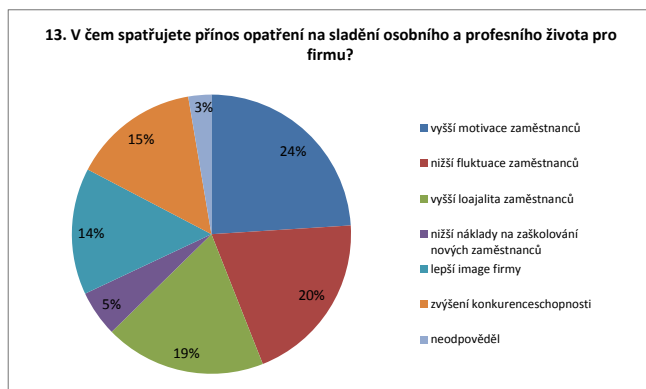
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	3
ne	15
neodpověděl	5



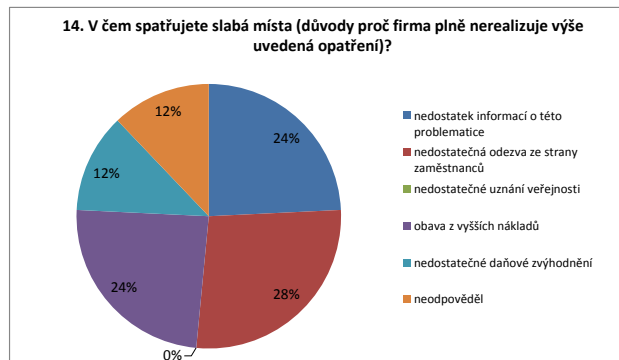
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	18
nižší fluktuace zaměstnanců	15
vyšší loajalita zaměstnanců	14
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	4
lepší image firmy	11
zvýšení konkurenceschopnosti	11
neodpověděl	2



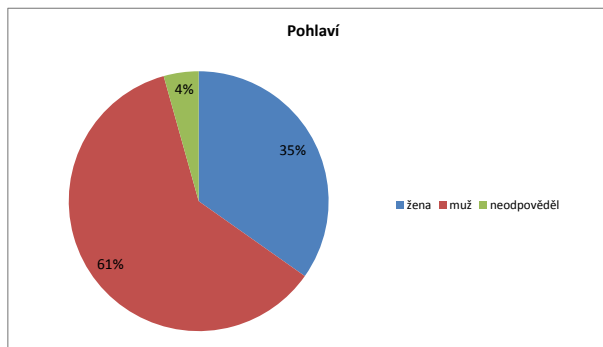
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	8
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	9
nedostatečné uznání veřejnosti	0
obava z vyšších nákladů	8
nedostatečné daňové zvýhodnění	4
neodpověděl	4



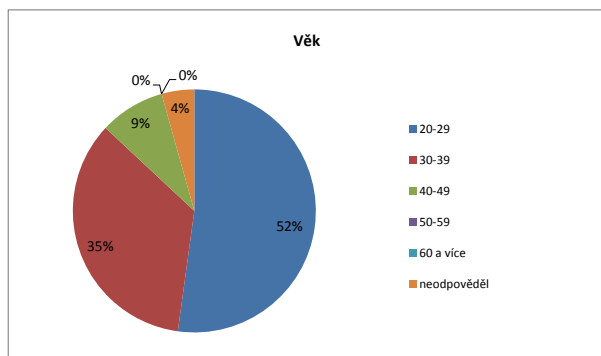
Pohlaví

žena	8
muž	14
neodpověděl	1



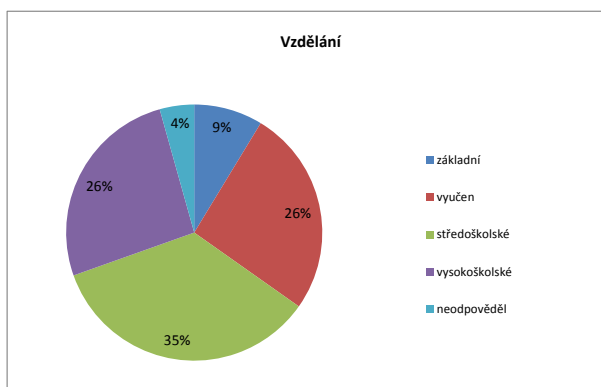
Věk

20-29	12
30-39	8
40-49	2
50-59	0
60 a více	0
neodpověděl	1



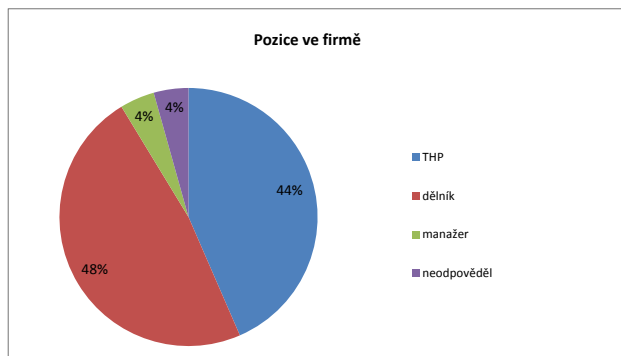
Vzdělání

základní	2
vyučen	6
středoškolské	8
vysokoškolské	6
neodpověděl	1



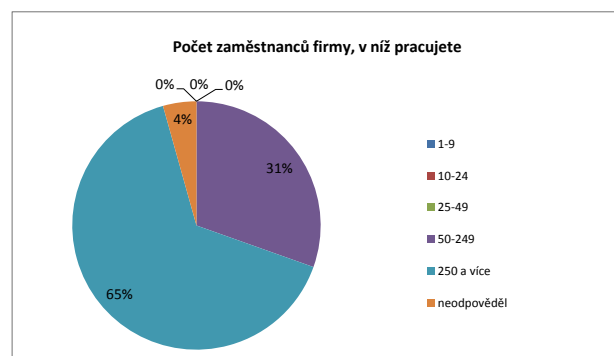
Pozice ve firmě

THP	10
dělník	11
manažer	1
neodpověděl	1



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	0
25-49	0
50-249	7
250 a více	15
neodpověděl	1



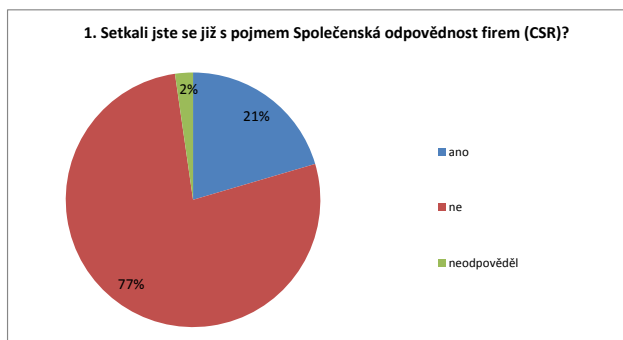
Město

Ústí nad Labem (22)
neodpověděl (1)

Pozemní osobní doprava

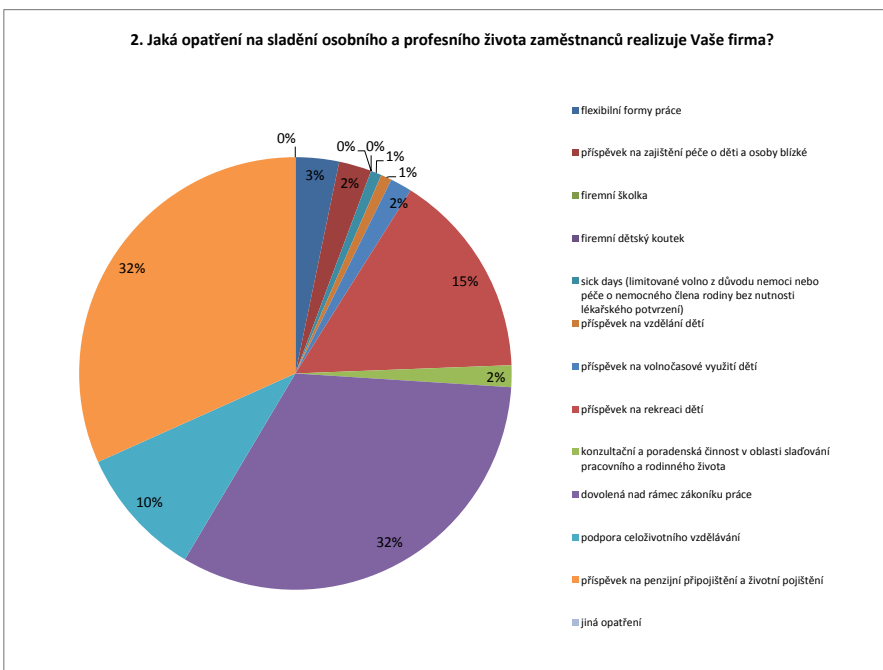
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	9
ne	34
neodpověděl	1



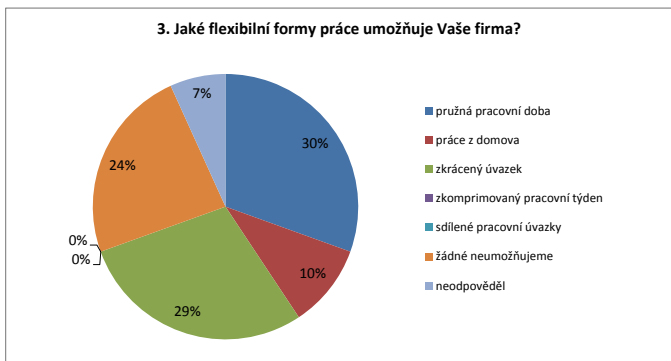
2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

flexibilní formy práce	4
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	3
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	1
příspěvek na vzdělání dětí	1
příspěvek na volnočasové využití dětí	2
příspěvek na rekreaci dětí	19
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	2
dovolená nad rámec zákoníku práce	40
podpora celoživotního vzdělávání	12
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	39
jiná opatření	0



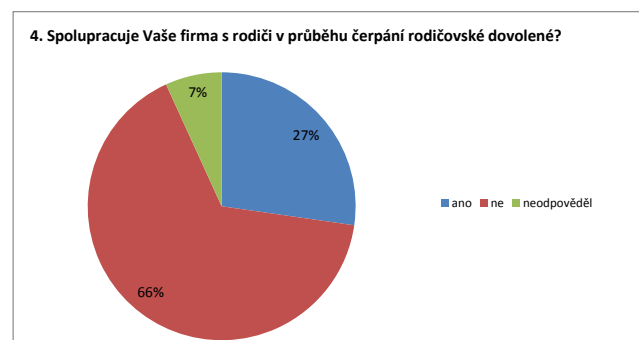
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	18
práce z domova	6
zkrácený úvazek	17
zkomprimovaný pracovní týden	0
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	14
neodpověděl	4



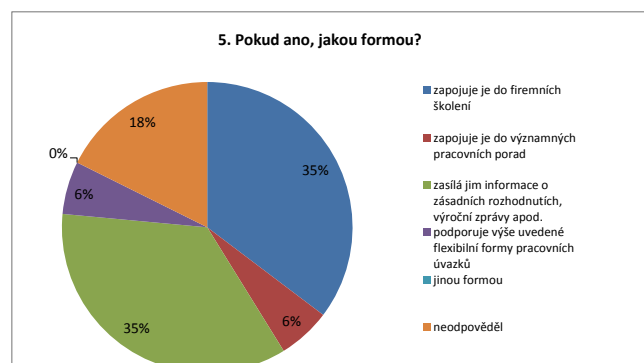
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	12
ne	29
neodpověděl	3



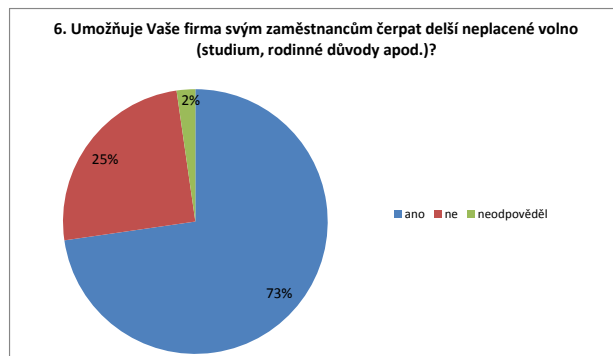
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	6
zapojuje je do významných pracovních porad	1
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	6
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	1
jinou formou	0
neodpověděl	3



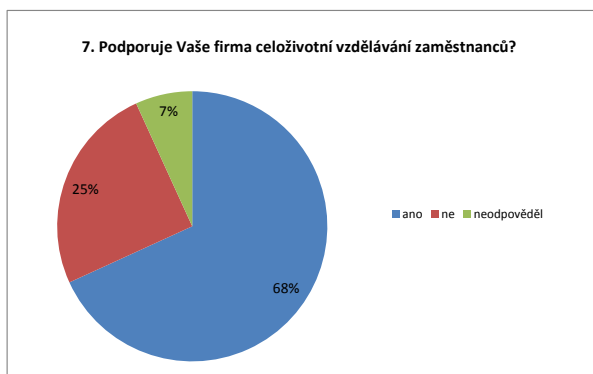
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	32
ne	11
neodpověděl	1



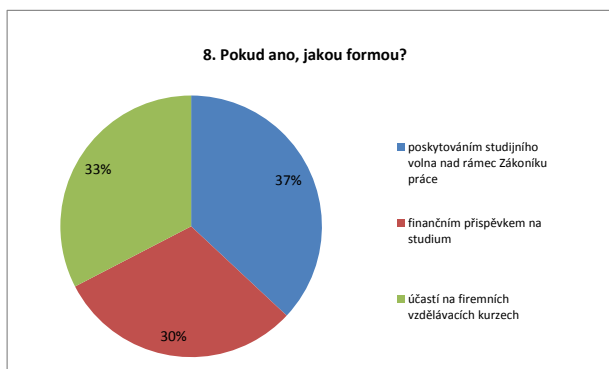
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	30
ne	11
neodpověděl	3



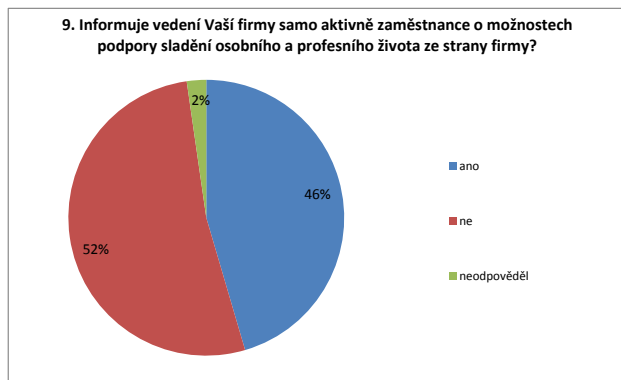
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	17
finančním příspěvkem na studium	14
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	15



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

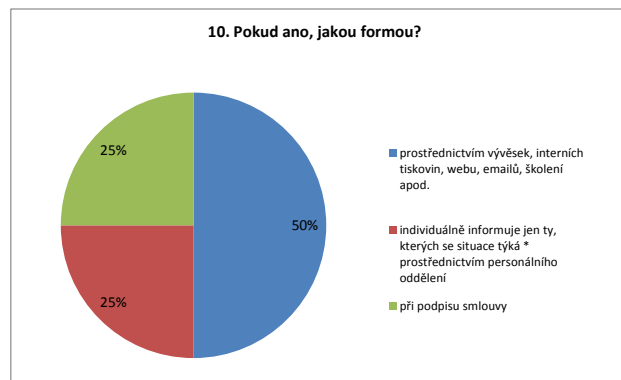
ano	20
ne	23
neodpověděl	1



10. Pokud ano, jakou formou?

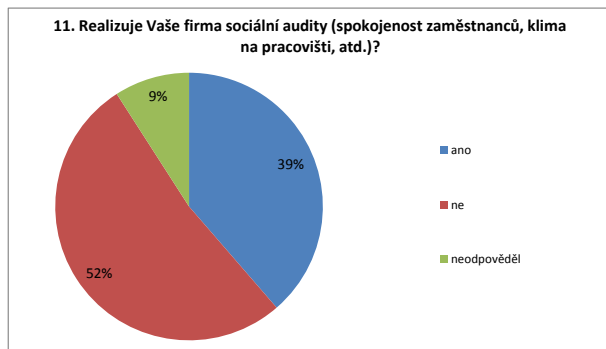
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	14
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	7
při podpisu smlouvy	7

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



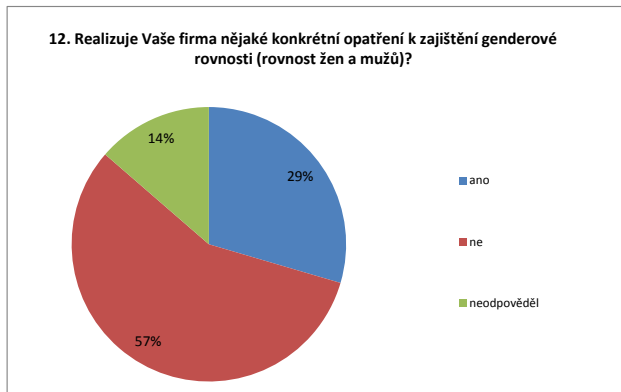
11. Realizuje Vaše firma sociální audit (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	17
ne	23
neodpověděl	4



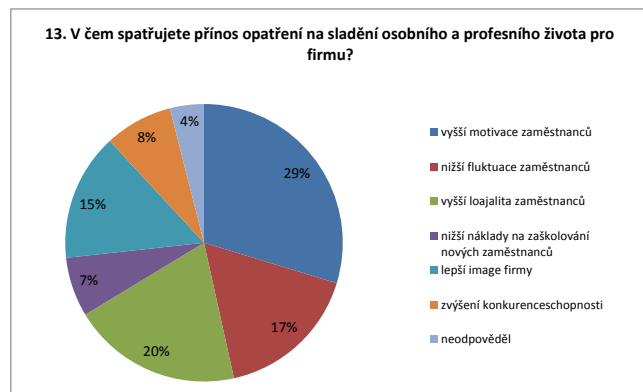
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	13
ne	25
neodpověděl	6



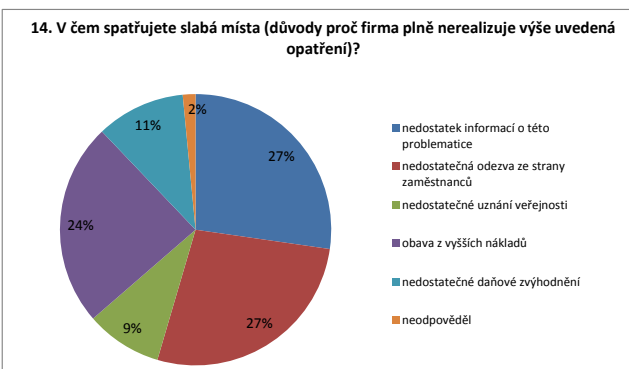
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	30
nižší fluktuace zaměstnanců	17
vyšší loajalita zaměstnanců	20
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	7
lepší image firmy	15
zvýšení konkurenceschopnosti	8
neodpověděl	4



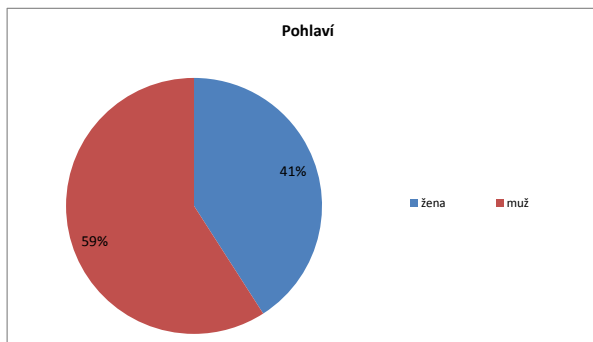
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	18
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	18
nedostatečné uznání veřejnosti	6
obava z vyšších nákladů	16
nedostatečné daňové zvýhodnění	7
neodpověděl	1



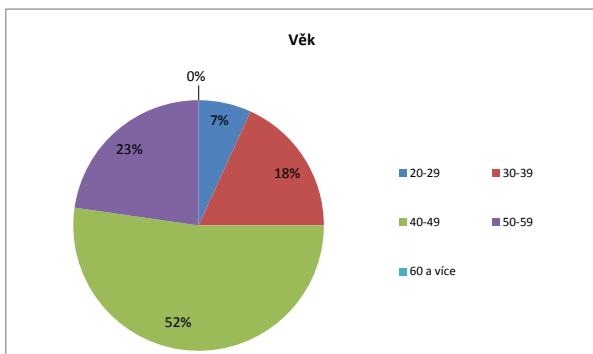
Pohlaví

žena	18
muž	26



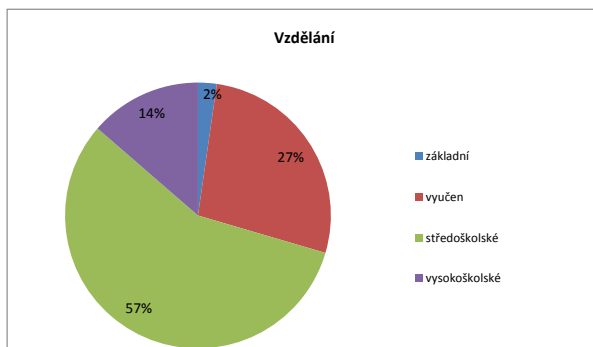
Věk

20-29	3
30-39	8
40-49	23
50-59	10
60 a více	0



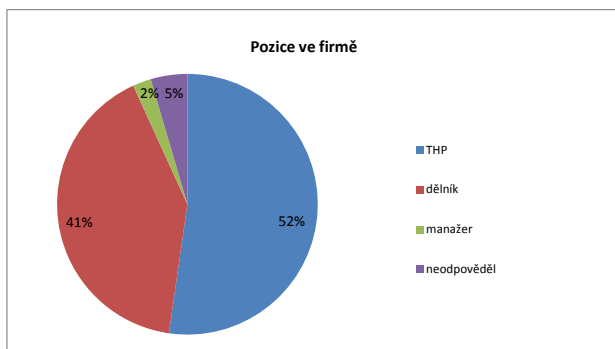
Vzdělání

základní	1
vyučen	12
středoškolské	25
vysokoškolské	6



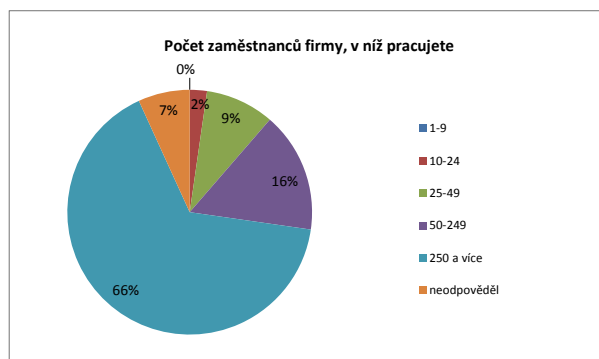
Pozice ve firmě

THP	23
dělník	18
manažer	1
neodpověď	2



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	1
25-49	4
50-249	7
250 a více	29
neodpověď	3



Město

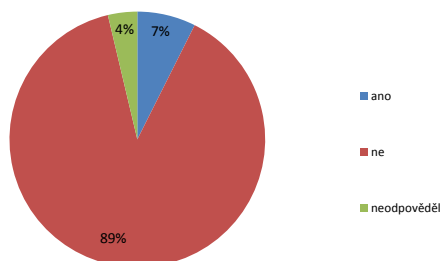
Most(32)
Litvínov (6)
Lom u Mostu (1)
Obrnice (1)
Meziboří (1)
Louka u Litvínova (1)
Vtelno (1)
neodpověď/a (1)

Výroba porcelánu

1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	2
ne	24
neodpověděl	1

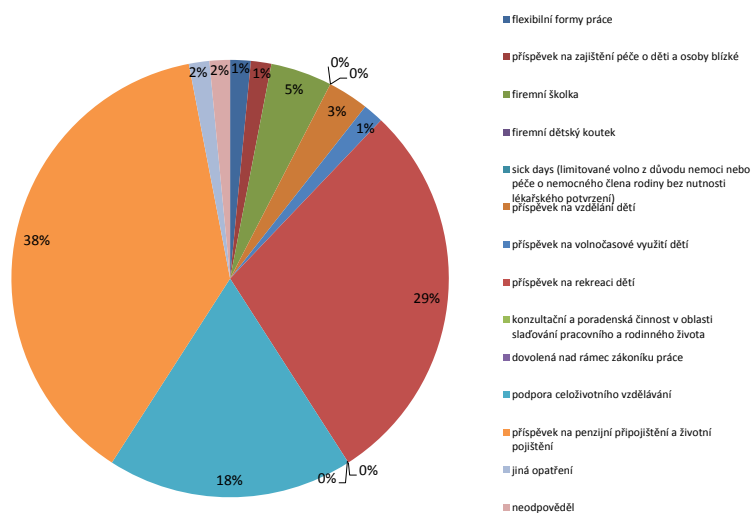
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?



2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

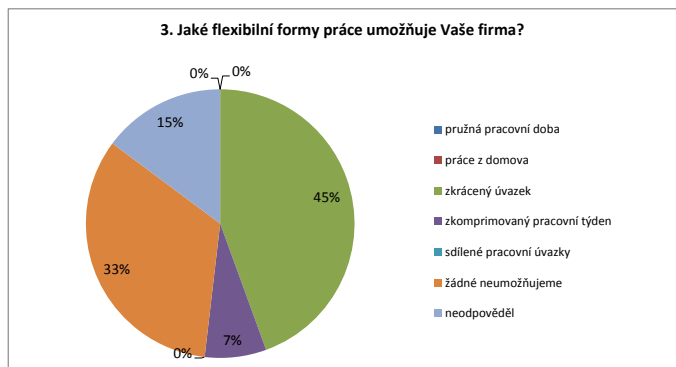
flexibilní formy práce	1
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	1
firemní školka	3
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	0
příspěvek na vzdělání dětí	2
příspěvek na volnočasové využití dětí	1
příspěvek na rekreaci dětí	19
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	0
dovolená nad rámec zákoníku práce	0
podpora celoživotního vzdělávání	12
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	25
jiná opatření	1
neodpověděl	1

2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?



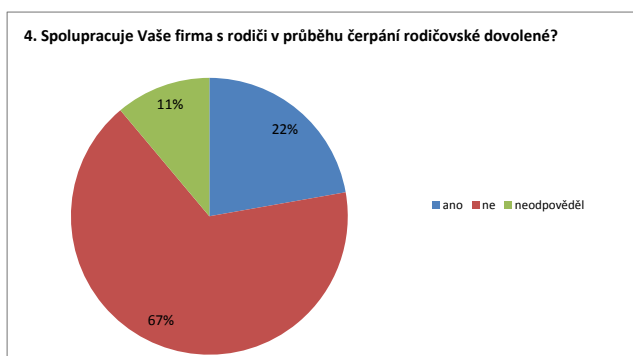
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	0
práce z domova	0
zkrácený úvazek	12
zkomprimovaný pracovní týden	2
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	9
neodpověděl	4



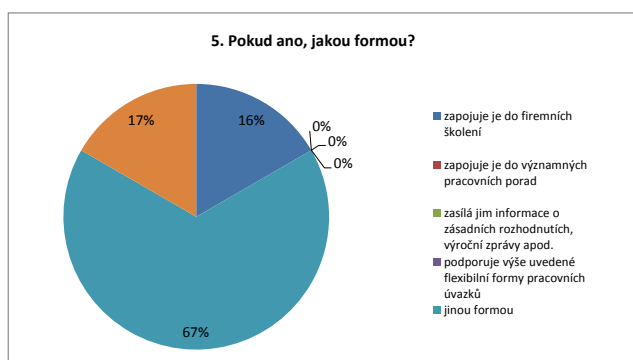
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	6
ne	18
neodpověděl	3



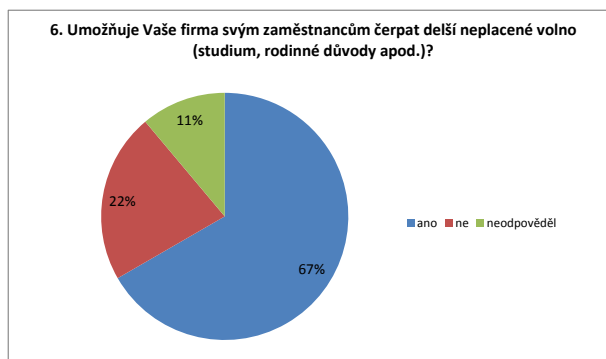
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	1
zapojuje je do významných pracovních porad	0
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	0
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	0
jinou formou	4
neodpověděl	1



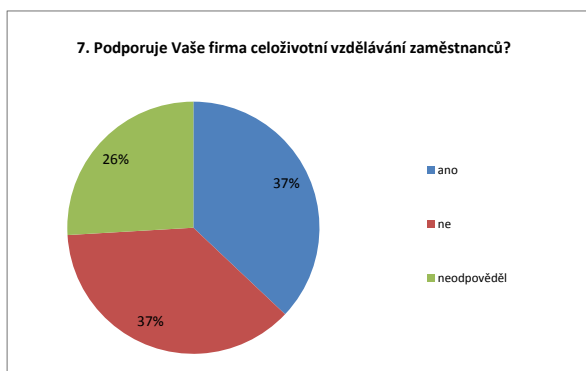
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	18
ne	6
neodpověděl	3



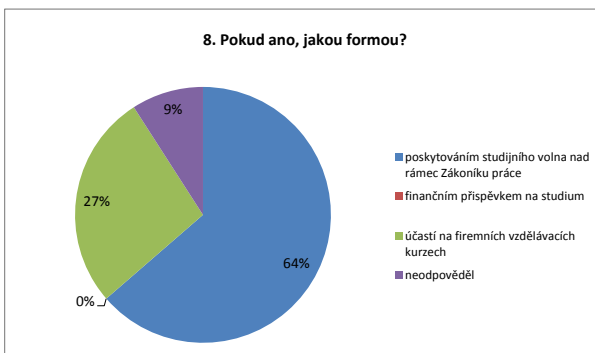
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	10
ne	10
neodpověděl	7



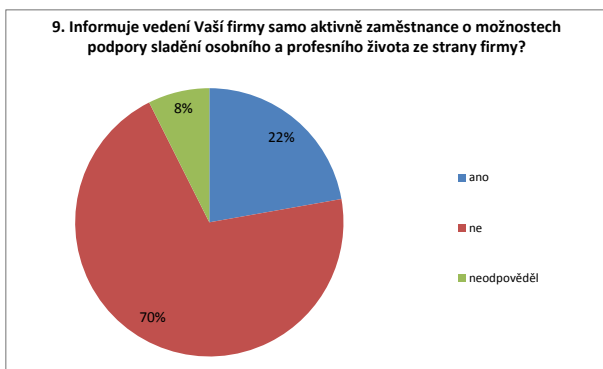
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákonníku práce	7
finančním příspěvkem na studium	0
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	3
neodpověděl	1



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

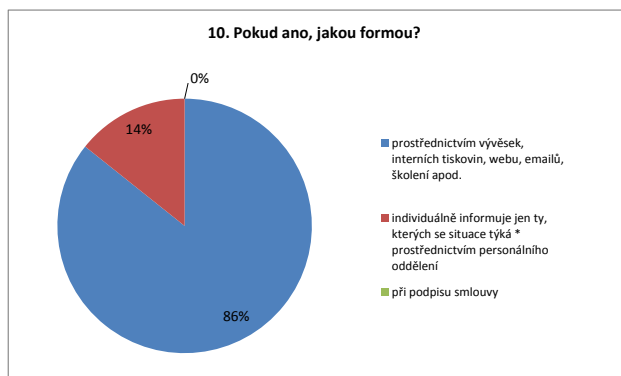
ano	6
ne	19
neodpověděl	2



10. Pokud ano, jakou formou?

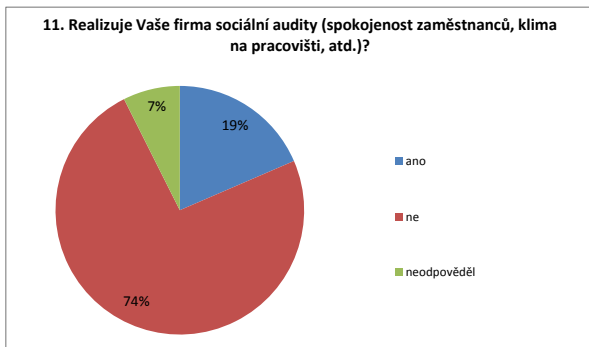
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	6
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	1
při podpisu smlouvy	0

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



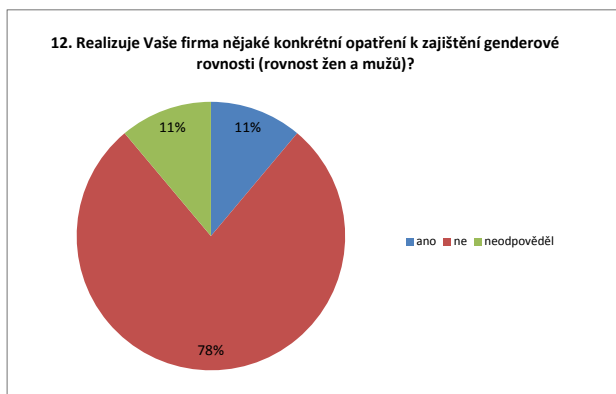
11. Realizuje Vaše firma sociální audity (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	5
ne	20
neodpověděl	2



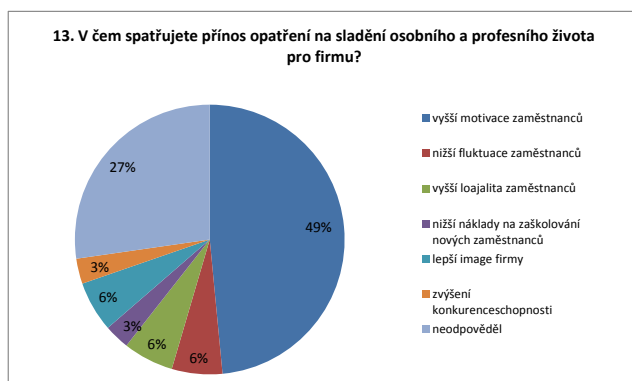
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	3
ne	21
neodpověděl	3



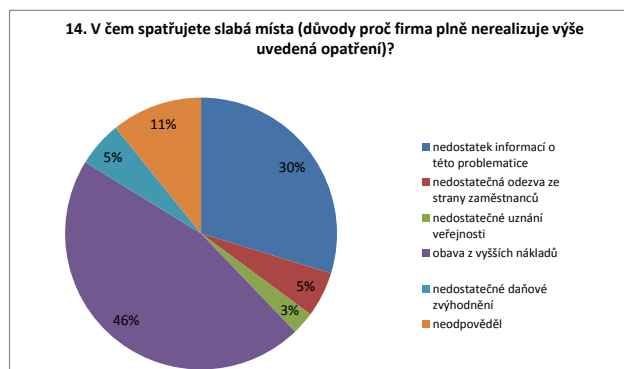
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	16
nižší fluktuace zaměstnanců	2
vyšší loajalita zaměstnanců	2
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	1
lepší image firmy	2
zvýšení konkurenceschopnosti	1
neodpověděl	9



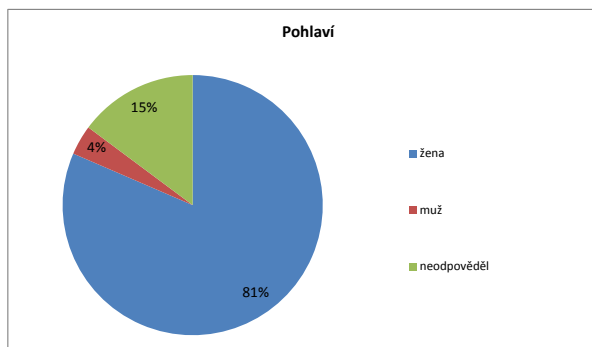
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	11
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	2
nedostatečné uznání veřejnosti	1
obava z vyšších nákladů	17
nedostatečné daňové zvýhodnění	2
neodpověděl	4



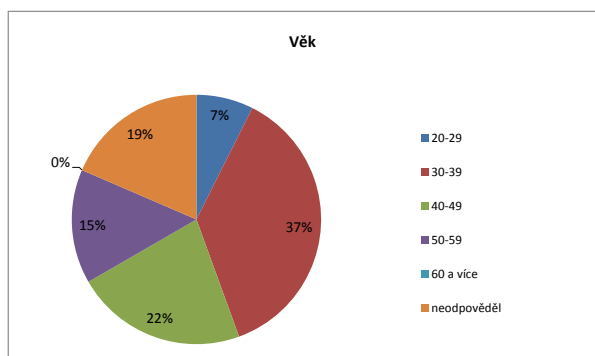
Pohlaví

žena	22
muž	1
neodpověděl	4



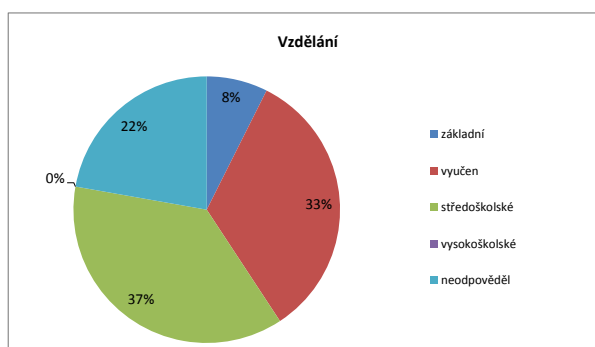
Věk

20-29	2
30-39	10
40-49	6
50-59	4
60 a více	0
neodpověděl	5



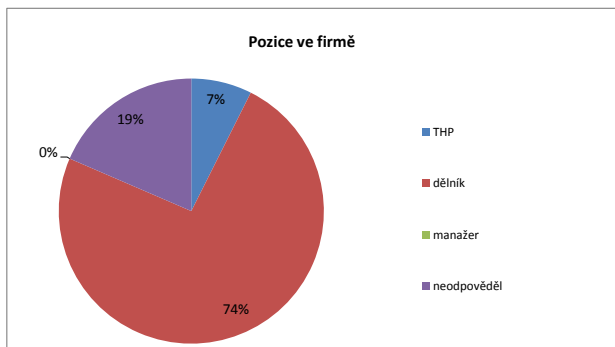
Vzdělání

základní	2
vyučen	9
středoškolské	10
vysokoškolské	0
neodpověděl	6



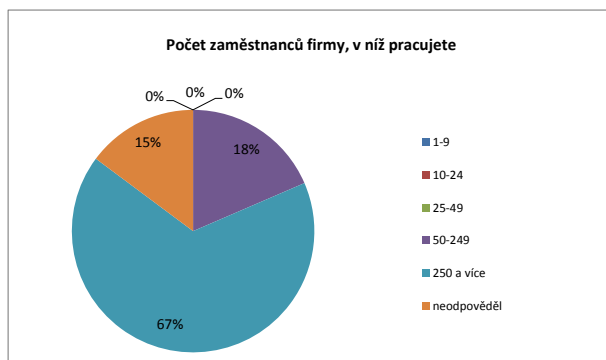
Pozice ve firmě

THP	2
dělník	20
manažer	0
neodpověděl	5



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	0
25-49	0
50-249	5
250 a více	18
neodpověděl	4



Město

Dubí (27)

Chomutov (2 dotazníky)

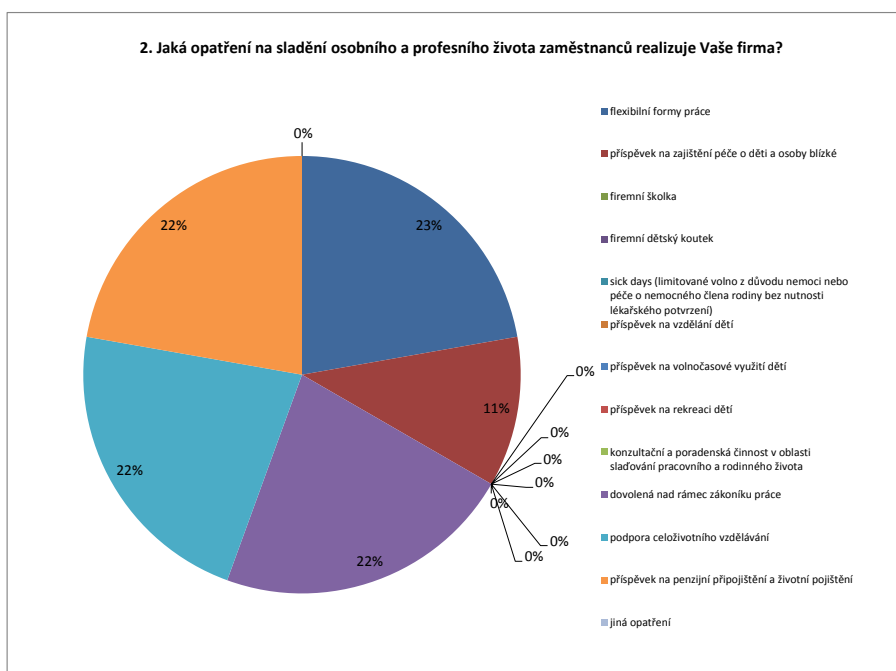
1. Setkali jste se již s pojmem Společenská odpovědnost firem (CSR)?

ano	0
ne	2



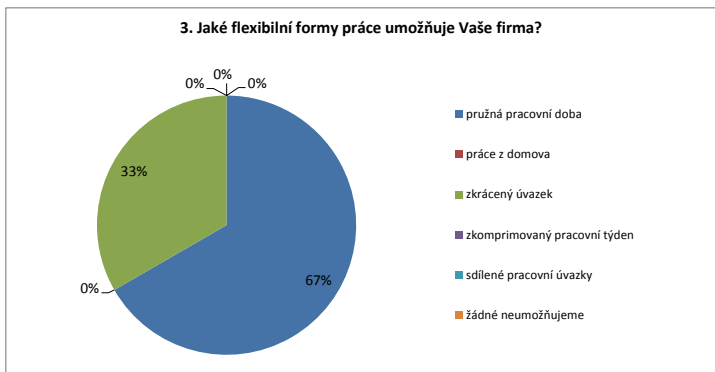
2. Jaká opatření na sladění osobního a profesního života zaměstnanců realizuje Vaše firma?

flexibilní formy práce	2
příspěvek na zajištění péče o děti a osoby blízké	1
firemní školka	0
firemní dětský koutek	0
sick days (limitované volno z důvodu nemoci nebo péče o nemocného člena rodiny bez nutnosti lékařského potvrzení)	0
příspěvek na vzdělání dětí	0
příspěvek na volnočasové využití dětí	0
příspěvek na rekreaci dětí	0
konzultační a poradenská činnost v oblasti sladování pracovního a rodinného života	0
dovolená nad rámec zákoníku práce	2
podpora celoživotního vzdělávání	2
příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění	2
jiná opatření	0



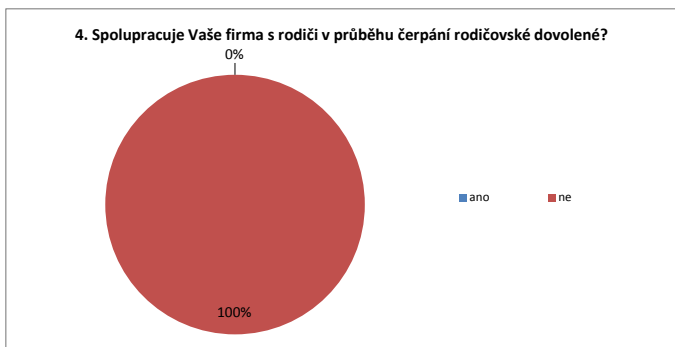
3. Jaké flexibilní formy práce umožňuje Vaše firma?

pružná pracovní doba	2
práce z domova	0
zkrácený úvazek	1
zkomprimovaný pracovní týden	0
sdílené pracovní úvazky	0
žádné neumožňujeme	0



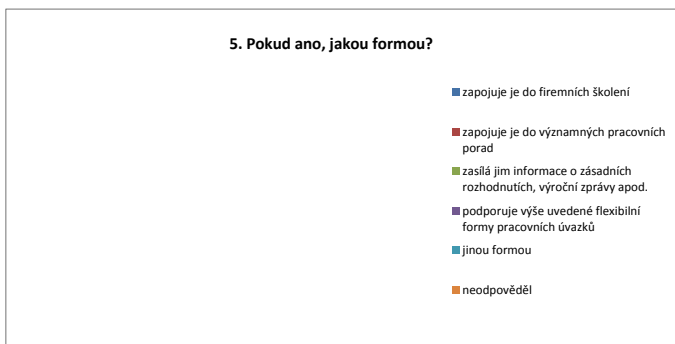
4. Spolupracuje Vaše firma s rodiči v průběhu čerpání rodičovské dovolené?

ano	0
ne	2



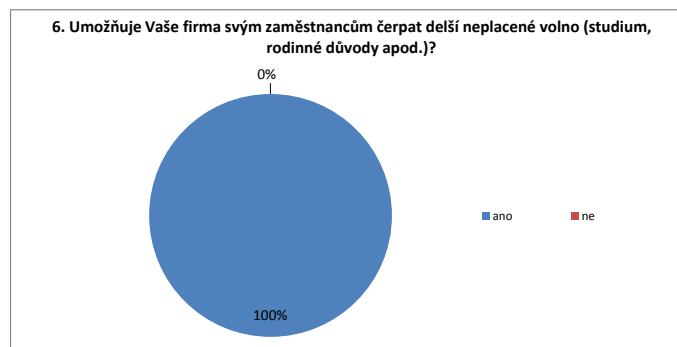
5. Pokud ano, jakou formou?

zapojuje je do firemních školení	0
zapojuje je do významných pracovních porad	0
zasílá jim informace o zásadních rozhodnutích, výroční zprávy apod.	0
podporuje výše uvedené flexibilní formy pracovních úvazků	0
jinou formou	0
neodpověděl	0



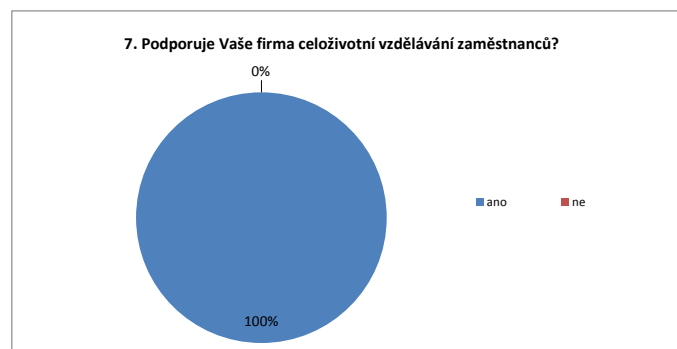
6. Umožňuje Vaše firma svým zaměstnancům čerpat delší neplacené volno (studium, rodinné důvody apod.)?

ano	2
ne	0



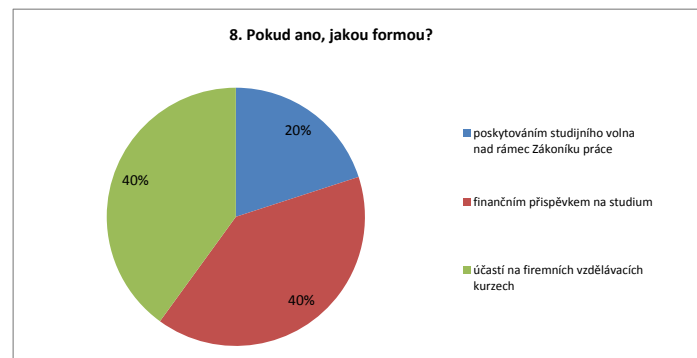
7. Podporuje Vaše firma celoživotní vzdělávání zaměstnanců?

ano	2
ne	0



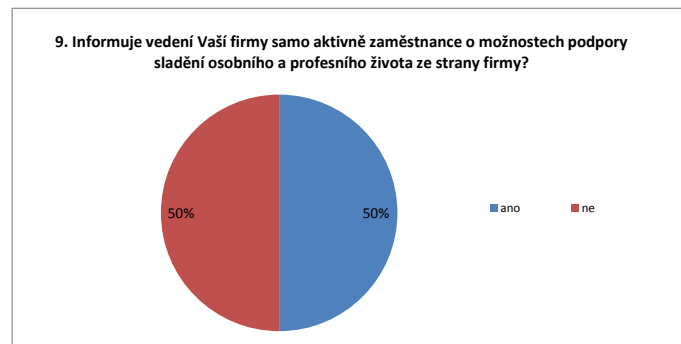
8. Pokud ano, jakou formou?

poskytováním studijního volna nad rámec Zákoníku práce	1
finančním příspěvkem na studium	2
účastí na firemních vzdělávacích kurzech	2



9. Informuje vedení Vaší firmy samo aktivně zaměstnance o možnostech podpory sladění osobního a profesního života ze strany firmy?

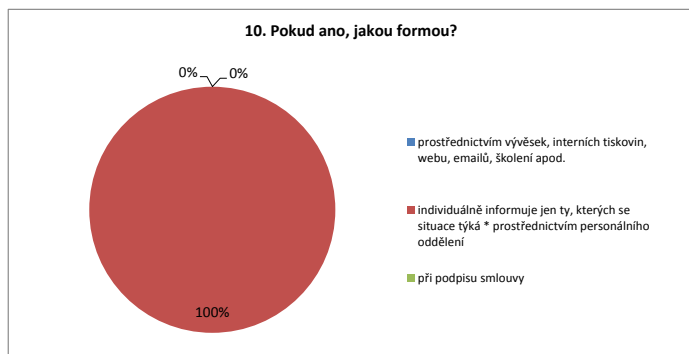
ano	1
ne	1



10. Pokud ano, jakou formou?

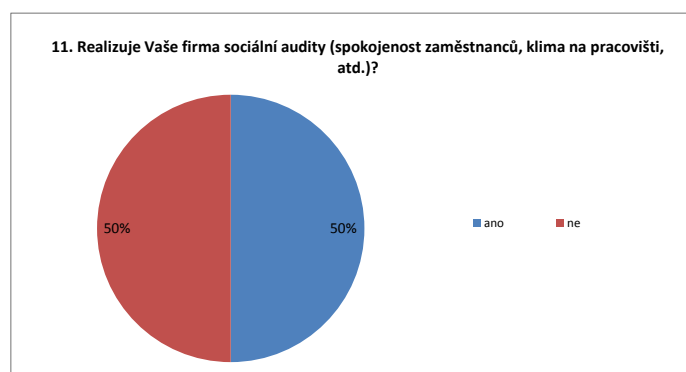
prostřednictvím vývěsek, interních tiskovin, webu, emailů, školení apod.	0
individuálně informuje jen ty, kterých se situace týká * prostřednictvím personálního oddělení	1
při podpisu smlouvy	0

* specifikovat, kterých skupin zaměstnanců se to dle firmy týká



11. Realizuje Vaše firma sociální audity (spokojenost zaměstnanců, klima na pracovišti, atd.)?

ano	1
ne	1



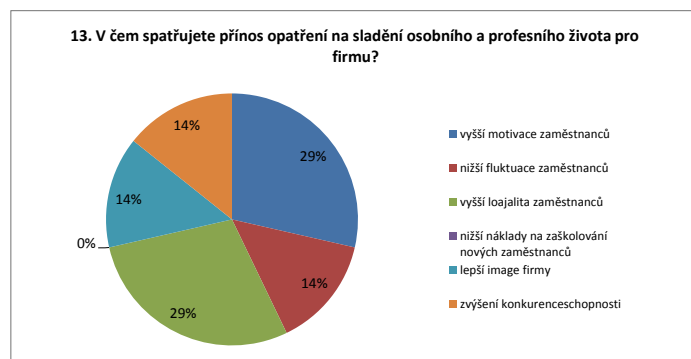
12. Realizuje Vaše firma nějaké konkrétní opatření k zajištění genderové rovnosti (rovnost žen a mužů)?

ano	1
ne	1



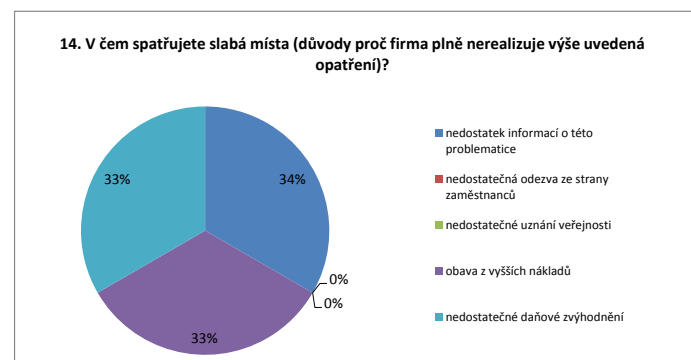
13. V čem spatřujete přínos opatření na sladění osobního a profesního života pro firmu?

vyšší motivace zaměstnanců	2
nižší fluktuace zaměstnanců	1
vyšší loajalita zaměstnanců	2
nižší náklady na zaškolování nových zaměstnanců	0
lepší image firmy	1
zvýšení konkurenceschopnosti	1



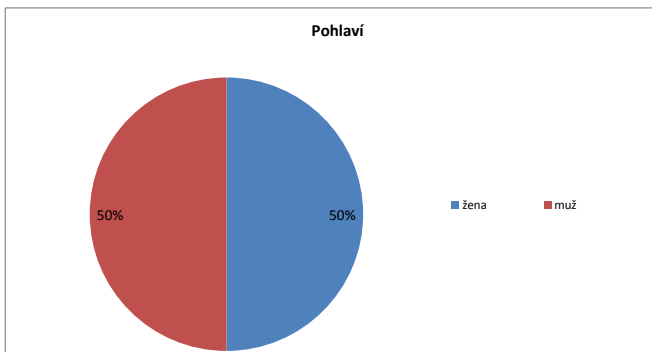
14. V čem spatřujete slabá místa (důvody proč firma plně nerealizuje výše uvedená opatření)?

nedostatek informací o této problematice	2
nedostatečná odezva ze strany zaměstnanců	0
nedostatečné uznání veřejnosti	0
obava z vyšších nákladů	2
nedostatečné daňové zvýhodnění	2



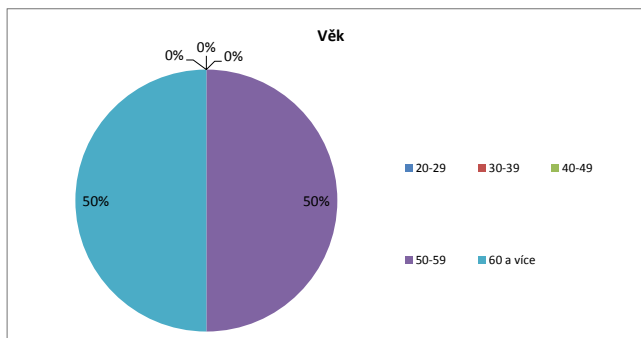
Pohlaví

žena	1
muž	1



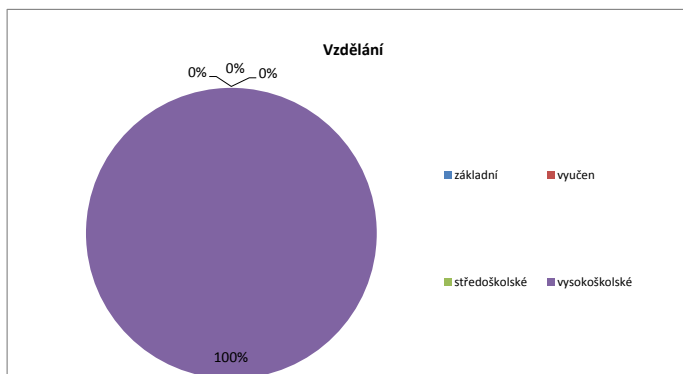
Věk

20-29	0
30-39	0
40-49	0
50-59	1
60 a více	1



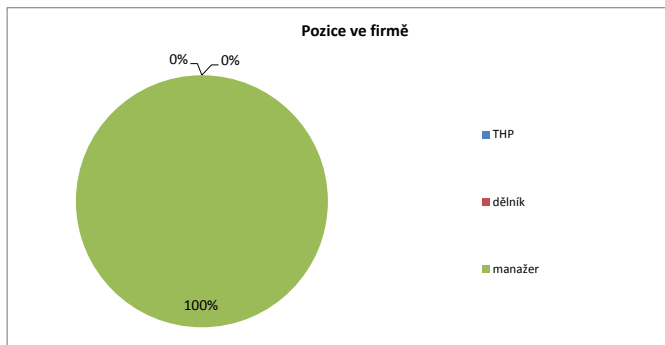
Vzdělání

základní	0
vyučen	0
středoškolské	0
vysokoškolské	2



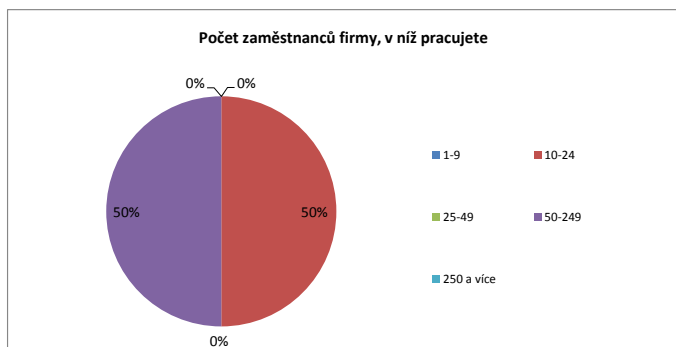
Pozice ve firmě

THP	0
dělník	0
manažer	2



Počet zaměstnanců firmy, v níž pracujete

1-9	0
10-24	1
25-49	0
50-249	1
250 a více	0



Město

Chomutov (2)